Swabhimani Sahakari

Pages - 28, ₹12

Volume -14

Issue - 06

June - 2017

ಸ್ವಾಭಿಮಾನಿ ಸಹಕಾರಿ

ಸ್ವಾಯತ್ತತೆ
ಸ್ವಯಂ ಆಡಳಿತ
ಸ್ವಯಂ ನಿಯಂತ್ರಣ
ನಮ್ಮ ಧ್ಯೇಯ

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಚಳವಳಿಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಮೀಸಲಾಗಿರುವ ಏಕೈಕ ಮಾಸಪತ್ರಿಕೆ

ಜೂನ್ 5, ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನ

"ದೂರದ ನೀಲ ಕಡಲ ತೀರದ ಮೇಲೆ ಹಾಯಾಗಿ ಮಲಗುವುದಕ್ಕೋ, ಬೆಟ್ಟದ ತುದಿಯ ಮೇಲೆ ಮೌನವಾಗಿ ಕುಳಿತಿರುವುದಕ್ಕೋ, ಗಿಡಮರಗಳ ಎಡೆಯಲ್ಲಿ ಕಣ್ಣನ್ನು ಹಕ್ಕಿಯಿಂದ ಹೂವಿಗೂ, ಹೂವಿಂದ ಹಕ್ಕಿಗೂ ಹೊರಳಿಸುವುದಕ್ಕೋ ಕಲಿಯಬೇಕು. ಇದರಿಂದ ನಮ್ಮ ಜೀವನ ವಿಸ್ತರಿಸೀತು, ತಾಳ್ಮೆ ಔದಾರ್ಯಗಳು ಬೆಳೆದಾವು. ನಿಸರ್ಗದ ರಾಗಾಲಾಪದಲ್ಲೋ, ರೂಪರೇಖೆಯಲ್ಲೊ ಮೇಳೈಸಿದ ಸ್ವರ, ನಡೆಗಳು ಇಂಥವೇ ಎಂದು ತಿಳಿಯಲು ಮಾನವ ಶಕ್ತನಾದಾನು"

–ಡಾ. ಕೆ. ಶಿವರಾಮ ಕಾರಂತ

ಜೂನ್ 21, ವಿಶ್ವ ಯೋಗ ದಿನ

"ಯೋಗವೆಂದರೆ ಮನಸ್ಸಿನ ಅಂತರಾಳ ವಿವಿಧ ರೂಪಗಳನ್ನು ತಾಳದಂತೆ ನಿಗ್ರಹಿಸುವುದು"

–ಸ್ವಾಮಿ ವಿವೇಕಾನಂದ

▸▸ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ : 4030 ▸▸ 'ಇ' ಸ್ಟಾಂಪಿಂಗ್ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ : 1039

ಶಿಸ್ತು ಬದ್ಧ ಹಾಗೂ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯೇ ನಮ್ಮ ಅಸ್ತಿತ್ವದ ಮತ್ತು ಪ್ರಗತಿಯ ಸಂಕೇತ

ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಹೃತ್ಪೂರ್ವಕ ನಮನಗಳು.

ಜೂನ್ 05 ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನಾಚರಣೆಯ ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಾಜದ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಅಂಗವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸೋಣ. ನಾವು ನಮ್ಮ ಪರಿಸರ, ಸಮಾಜ ಹಾಗೂ ದೇಶದ ಎಲ್ಲಾ ವಿಧವಾದ ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳೋಣ.

ಮಾನ್ಯ ಸಹಕಾರಿ ಬಂಧುಗಳೇ,

ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 4030ಕ್ಕೆ ತಲುಪಿದೆ. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಬೆಳವಣಿಗೆ ವೇಗವಾಗಿ ಸಾಗಿದೆ. ಜನ ಮನ್ನಣೆ, ಸರಕಾರದ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಹಾಗೂ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಬೆಂಬಲದೊಂದಿಗೆ ನಾವು ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದೇವೆ ನಿಜ. ಜೊತೆಗೆ ಎಲ್ಲೋ ಒಂದೆರಡು ಕಡೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಪಸ್ವರಗಳು ಕೇಳಿಬರುತ್ತಿವೆ. ಅವುಗಳನ್ನು ಅಲ್ಲಿಯೇ ಪರಿಹರಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ನಾವು ಸಂಖ್ಯಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಬೆಳೆಯುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಗುಣಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಬೆಳೆಯುವಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಗಮನವನ್ನು ಹರಿಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ನಾನು ಭಾವಿಸಿದ್ದೇನೆ.

ಕಳೆದ ಮೇ ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ರಾಜ್ಯದ 14 ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿ, ನಗದು ರಹಿತ ವ್ಯವಹಾರ ಹಾಗೂ ಡಿಜಿಟಲೀಕರಣ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ಮತ್ತು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ 2 ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷರುಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕರುಗಳ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ, ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅವರ ಆಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಳಜಿ ಪ್ರಶ್ನಾತೀತ. ವಿಷಯ ತಜ್ಞರ ಜೊತೆಗೆ ಹಾಗೂ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಅವರ ಚರ್ಚೆಗಳು ಅಭಿನಂದನೀಯವಾಗಿದ್ದವು.

ಇವುಗಳ ಜೊತೆಗೆ ರಾಜ್ಯದ ವಿವಿಧ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಕೇವಲ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಠೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹ ಹಾಗೂ ಸಾಲ ವಿತರಣೆಯಲ್ಲದೇ ಹಲವು ಬಗೆಯ ವಿವಿಧ ಹಾಗೂ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಮಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಬೇರೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಯಲು ಅವಕಾಶವಾಗಿದ್ದು ವಿಶೇಷ. ರಾಜ್ಯದ ಹಲವಾರು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕ, ಮಾರಾಟ, ಆರೋಗ್ಯ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ, ಆರ್ಥಿಕ, ಹಲವು ಬಗೆಯ ಸೇವಾ ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ನಮಗಿರುವ ಅನೇಕ ಸವಾಲುಗಳ ಮಧ್ಯೆಯೂ, ಅವುಗಳನ್ನು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನಾಗಿಸಿಕೊಂಡು ಶಿಸ್ತಿನಿಂದ ದಕ್ಷತೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವುದು ನಮ್ಮ ಅಸ್ತಿತ್ವದ ಹಾಗೂ ಪ್ರಗತಿಯ ಸಂಕೇತ ಎಂಬುದನ್ನು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಗಮನಿಸಬೇಕು.

> ಕಳೆದ ಮೇ ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ರಾಜ್ಯದ 14 ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿ, ನಗದು ರಹಿತ ವ್ಯವಹಾರ ಹಾಗೂ ಡಿಜಿಟಲೀಕರಣ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನವನ್ನು ಮತ್ತು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ 2 ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು.

ಹೆಚ್.ವಿ.ರಾಜೀವ, ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಸ್ವಾಭಿಮಾನಿ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಪಾದಕ ಮಂಡಳಿ

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ವಿ.ರಾಜೀವ
ಗೌರವ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್.ಸತೀಶಚಂದ್ರ
ಗೌರವ ಸದಸ್ಯರು

ಶ್ರೀ ಶರಣಗೌಡ ಜಿ. ಪಾಟೀಲ್
ಸಂಪಾದಕರು

ಶ್ರೀ ವಿ.ಜೆ.ಕಾರಕೂನ
ಸಂಚಾಲಕರು

ಶ್ರೀ ರಘುನಂದನ ಕೆ.
ಸದಸ್ಯರು

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ ನಿ.,
“ನಿರ್ಮಾಣ ಭವನ”, ಡಾ.ರಾಜಕುಮಾರ್ ರಸ್ತೆ,
1ನೇ ಬ್ಲಾಕ್, ರಾಜಾಜಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560010.
ದೂರವಾಣಿ/ ಫ್ಯಾಕ್ಸ್ : 080–23378375–80, 23474408, 23573291
ಇ–ಮೇಲ್ : souharda@souharda.coop
ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ : www.souharda.coop

ಒಳ ಪುಟಗಳಲ್ಲಿ . . .

ಜ್ಞಾನ ಜ್ಯೋತಿ 4
ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗಾಗಿ ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ 5
ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಭೇಟಿ 6
ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ ಕುರಿತು ತರಬೇತಿಯ ವರದಿ..... 8
ಕಗ್ಗ ಪದ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಸಾರ 10
ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಸಮಾಚಾರ........ 11
ಜೂನ್ 05 – ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನ 13
ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆ – ನಮ್ಮ ಉತ್ತರ 16
ಜೂನ್ 21 ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಯೋಗ ದಿನ 18
ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ 24
ಆರ್‌ಬಿಐ ನ್ಯೂಸ್ 27

ಸಂಪಾದಕೀಯ

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ಪ್ರಜ್ಞೆಯ ಅಭಿಯಾನ

ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸಮಾಜ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಯೋಗ ಪ್ರಜ್ಞೆ

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗಾಗಿ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 22 ಹಾಗೂ 23 ಮೇ 2017ರಂದು ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡಿದ್ದ ತರಬೇತಿ ಶಿಬಿರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದ ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಯಮಕನಮರಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಶ್ರೀ ರೇಣುಕಾದೇವಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿಯಮಿತದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಬಾಳೇಶ ಭರಮಗೌಡ ಪಾಟೀಲ ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಐ. ಕುಮಾರ್ ಇವರುಗಳು ತಮ್ಮ ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯರು ತಲಾ ಒಂದು ಸಸಿ ನೆಡುವ ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಪೋಷಿಸುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳುವುದಾಗಿ ತಿಳಿಸಿರುವುದು ಶ್ಲಾಘನೀಯ. ಅವರ ಪರಿಸರ ಪ್ರಜ್ಞೆ, ಹಸಿರು ಉಳಿಸಿ, ಬೆಳೆಸುವ ಉತ್ಸಾಹ ಅಭಿನಂದನಾರ್ಹ.

ಈ ಪರಿಸರ ಪ್ರಜ್ಞೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಪ್ರಥಮ ಹಂತದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನಿರ್ದೇಶಕರು ತಮ್ಮ ಸಹಕಾರಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಶಾಲೆ, ದೇವಸ್ಥಾನಗಳು, ಸಮುದಾಯ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ಸಹಕಾರಿಯ ಆವರಣ, ರಸ್ತೆಗಳ ಬದಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅವರವರ ತೋಟಗಳಲ್ಲಿ, ಮನೆಯ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಸಸಿ (ಗಿಡ) ನೆಡುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನೆಟ್ಟ ಸಸಿಯನ್ನು ಮರವಾಗಿ ಬೆಳೆಸುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಮಾಡುವ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಿದ್ದಾದರೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಮೂಲಕ ಇದೊಂದು ಅತ್ಯಂತ ಮಹತ್ವದ ಕಾರ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಸಮಾಜಕ್ಕೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರ ನೀಡುವ ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯ ಕಾಣಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಅನುಕರಣೀಯ ಜೊತೆಗೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಅಸ್ತಿತ್ವಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚು ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಂದು ಕೊಟ್ಟಂತಾಗುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಥಮ ಹಂತದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ 4030 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ತಲಾ 13 ನಿರ್ದೇಶಕರು ಅಂದರೆ 52,390 ಹಾಗೂ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ 50,000 ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಂದ ಒಟ್ಟು 1ಲಕ್ಷ ಸಸಿಗಳನ್ನು ನೆಡುವ ಮೂಲಕ, ಈ ಪರಿಸರ ಪ್ರಜ್ಞೆಯ ಅಭಿಯಾನಕ್ಕೆ ಚಾಲನೆ ನೀಡುವಂತಾಗಬೇಕು. ಇದು ಕೇವಲ ಘೋಷಣೆ ಆಗಬಾರದು, ಸಾಂಕೇತಿಕ ಆಗಬಾರದು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರಕ್ಕಾಗಿ ಮಾಡುವುದಲ್ಲ. ದೈನಂದಿನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಇದಾಗಬೇಕು. ನೆಟ್ಟ ಗಿಡ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮರವಾಗಿ ಬೆಳೆಯುವ ತನಕ ಪೋಷಿಸಬೇಕು/ಸಂರಕ್ಷಿಸಬೇಕು. ಈ ರೀತಿಯ ಪ್ರತಿಜ್ಞೆ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪರಿಸರ ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನದಲ್ಲಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡು ಮುಂಚೂಣಿಯಲ್ಲಿರಬೇಕು ಎಂಬುದು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅಪೇಕ್ಷೆ.

ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಸದಸ್ಯರ ಮತ್ತು ಸಮಾಜದ ಉತ್ತಮ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಯೋಗ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಸಮಾಜ ನಿರ್ಮಾಣದ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಹಯೋಗ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಸ್ವಚ್ಛ ಭಾರತದ ಅಭಿಯಾನವನ್ನೂ ಸಹ ನಿರಂತರ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿರಲಿ.

ಜ್ಞಾನ ಜ್ಯೋತಿ

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧೇಶ್ವರ ಸ್ವಾಮೀಜಿಯವರ
ಉಪನ್ಯಾಸ ಸಂಗ್ರಹಗಳ ಆಯ್ದ ಭಾಗ

ಸುಖದ ಭ್ರಮೆ ಮತ್ತು ಹುಡುಕಾಟ – ಓಶೋ

ಎಲ್ಲಾ ಸುಖದ ಒಂದು ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಕ್ಷಣವೆಂದರೆ ಅದನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಲೇ ಅದು ವ್ಯರ್ಥವಾಗಿ ಹೋಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಿಯವರೆಗೂ ನೀವು ಕಾಮನೆಯ, ಆಸೆಯ, ಆಕಾಂಕ್ಷೆಯಿಂದ ಯಾವುದನ್ನೂ ಹೊಂದುವುದಿಲ್ಲವೋ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೂ ಸುಖ ಇರುವುದು. ಇಲ್ಲವಾದರೆ ನೀವು ಪಡೆಯಬೇಕೆಂದು ಬಯಸಿದ್ದನ್ನು ಪಡೆದೊಡನೆ ನೀವು ನೋಡಿದರೆ ಆಗ ನಿಮ್ಮ ಕೈಗೆ ಬಂದಿರುವುದು ಖಾಲಿ ಎಂದೆನಿಸುವುದು. ಅದರಲ್ಲಿ ಏನೂ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದನ್ನು ಹೂವು ಎಂದು ಭಾವಿಸಿ, ಅದರ ಹಿಂದೆ ಧಾವಿಸುತ್ತಾ, ಅದನ್ನು ನಮ್ಮ ಮುಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹಿಡಿಯುವಿರೋ ಆ ಮುಷ್ಟಿಯನ್ನು ತೆರೆದಾಗ ತಿಳಿಯುವುದು ಕೈಗೆ ಬಂದಿದ್ದು ಬೂದಿ ಎಂದು. ಹೂವು ಎಂದಿಗೂ ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೈಗೂ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ಕೈಗೆ ಸಿಗುವುದು ಏನಿದ್ದರೂ ಅದು ಬರೀ ಬೂದಿ ಮಾತ್ರ. ದೂರದಿಂದ ಮಾತ್ರ ಅದು ಹೂವಿನಂತೆ ಕಾಣಿಸುತ್ತದೆ. ಅಲ್ಲಿಂದಲೇ ನಮ್ಮ ಪ್ರಯಾಣ ಆರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ. ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ವ್ಯಕ್ತಿ ಈ ಸುಖದ ಭ್ರಮೆಯಿಂದ ಹೊರಬಂದು ಜಾಗೃತನಾದರೆ ಆತ ಆ ರಾಜಪಥವನ್ನು ತೊರೆದು ವ್ಯಕ್ತಿಗತವಾದ, ವೈಯಕ್ತಿಕವಾದ ಕಾಲುದಾರಿಯಲ್ಲಿ ಆತನ ಹುಡುಕಾಟ ಆರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ. ಯಾವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಸುಖದ ಭ್ರಮೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಾ ಹೋಗುವನೋ ಆತ ಜನರ ಗುಂಪಿನ ಮಧ್ಯೆ ರಾಜಪಥದಲ್ಲಿಯೇ ಉಳಿಯುವನು.

ಮಹಾವೀರ ಒಂದು ದಿನ ರಾಜಪಥವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೊರಟ. ಆತ ಆ ರೀತಿ ರಾಜಪಥವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಹೊರಡಲು ಕಾರಣ ಆತನಿಗೆ ನಾವು ಯಾವುದನ್ನು ಸುಖವೆಂದು ಹೇಳುವೆವೋ ಅದು ಗುಪ್ತವಾಗಿರುವ, ಮುಚ್ಚಿಡಲಾಗಿರುವ ದುಃಖವೆಂದು ತಿಳಿದಿತ್ತು. ಯಾವುದನ್ನು ನಾವು ದುಃಖವೆಂದು ಹೇಳುವೆವೋ ಅದು ಮುಚ್ಚಿಡಲಾಗಿರುವ ಸುಖವೆಂದೂ, ಅವೆರಡು ಒಂದೇ ಸಂಗತಿಯ ಎರಡು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಹೆಸರುಗಳು ಹಾಗೂ ಅವೆರಡರ ನಡುವೆ ಮೂಲಭೂತವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಇಲ್ಲವೆಂಬುದು ಆತನಿಗೆ ತಿಳಿದಿತ್ತು. ಸುಖ ಮತ್ತು ದುಃಖಗಳೆರಡೂ ಒಂದೇ ವಸ್ತುವೆಂಬುದು ಯಾರಿಗೆ, ಯಾವಾಗ ಕಂಡುಬರುವುದೋ ಅವರು ಅಂದಿನಿಂದಲೇ ಒಂದು ಹೊಸ ಬಗೆಯ ಹುಡುಕಾಟವನ್ನು ಆರಂಭಿಸುವರು. ಆ ಹುಡುಕಾಟ ಶಾಂತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವುದು. ಆ ಹುಡುಕಾಟ ಸುಖ ದುಃಖ ಎರಡರ ನಡುವಿನ ಆಯ್ಕೆ ಆಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಬದಲಿಗೆ ಎರಡರಿಂದಲೂ ದೂರವಾಗುವ, ಎರಡರಿಂದಲೂ ಮುಕ್ತವಾಗುವ ಹುಡುಕಾಟವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮಹಾವೀರನಿಗೆ ಸುಖದ ಭ್ರಮೆ ನಷ್ಟವಾಗಿದ್ದರಿಂದ ಸತ್ಯದ ಹುಡುಕಾಟ ಆರಂಭವಾಯಿತು. ಸುಖದ ಭ್ರಮೆ ನಾಶವಾಗುವ ಆ ಸಂದರ್ಭವೇ, ಆ ಕ್ಷಣವೇ ಸತ್ಯದ ಅನುಸಂಧಾನದ ಸತ್ಯದ ಹುಡುಕಾಟದಾರಂಭದ ಕ್ಷಣವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಯಾರ ಸುಖದ ಹುಡುಕಾಟದ ಯಾತ್ರೆ ಇನ್ನೂ ನಡೆದಿರುವುದೋ, ಅವರಿಗೆ ಸತ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಇನ್ನೂ ಯಾವ ಸಂಬಂಧವೂ ಆರಂಭವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ. ಹಾಗೆಂದು ಯಾರು ಅಂಗಡಿಯಲ್ಲಿ ಕುಳಿತಿರುವನೋ ಆತ ಇನ್ನೂ ಸುಖದ ಹುಡುಕಾಟದ ಯಾತ್ರೆಯಲ್ಲೇ ಇರುವನೆಂದು ಭಾವಿಸಬೇಡಿ. ಯಾರು ಧನ ಗಳಿಸುತ್ತಿರುವನೋ ಆತನ ಪ್ರಯಾಣವೂ ಸಾಗಿರುವುದು ಎಂದು ಭಾವಿಸಬೇಡಿ. ಹಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಅದೇ ರೀತಿಯಾಗಿ, ಮಂದಿರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಒಬ್ಬನು ಭಗವಂತನ ಕಾಲುಗಳನ್ನು ಹಿಡಿದು ಕಾಮನೆಗಳಿಗೆ ಆಶಿಸುತ್ತಿರಬಹುದು. ಯಾರು ಉಪವಾಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವರೋ, ಹಸಿವಿನಿಂದ ಕುಳಿತಿರುವರೋ, ಜಪತಪಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿರುವರೋ, ಅವರೂ ಸುಖದ ಯಾತ್ರೆಯಲ್ಲೇ ಇರಬಹುದು.

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ದಾವಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಸಮಾಚಾರ

ದಾವಾ ದಾಖಲಾತಿಗಳು : ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗದಿಂದ 1455 ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು ಹಾಗೂ ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗಗಳಿಂದ 676 ಸೇರಿದಂತೆ ಒಟ್ಟು 2131 ದಾವಾ ಪ್ರಕರಣಗಳು ದಾಖಲಾಗಿವೆ. ಇವುಗಳ ಪೈಕಿ 1374 ಪ್ರಕರಣಗಳು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡಿವೆ.

ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಪ್ರಕರಣಗಳು : ಒಟ್ಟು 259 ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಪ್ರಕರಣಗಳು ದಾಖಲಾಗಿದ್ದು, ಇವುಗಳ ಪೈಕಿ 03 ಪ್ರಕರಣ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡಿದೆ. ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿಬಂಧಕರುಗಳ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗಿದ್ದ 190 ಅಮಲ್ಜಾರಿ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ದಾವಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾಗಿದ್ದು, 01 ಪ್ರಕರಣ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡಿದೆ.

ಯಶಸ್ವಿನಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರೆಸುವ ಕುರಿತು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ

2017–18ರ ಆಯವ್ಯಯ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ "ಪ್ರಸ್ತುತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಶಸ್ವಿನಿ ಆರೋಗ್ಯ ಸುರಕ್ಷಾ ಯೋಜನೆಯು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಂತೆಯೇ ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯ ಆಡಳಿತ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ತರಲಾಗುವುದು" ಎಂದು ಘೋಷಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ 2017–18ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಸದಸ್ಯತ್ವ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ದಿನಾಂಕ : 20–04–2017ರಂದು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸಹಿ/–
(ಆರ್.ಎಂ. ನಟರಾಜ)
ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾಧಿಕಾರಿ, ಯಶಸ್ವಿನಿ ಸಹಕಾರಿ ಆರೋಗ್ಯ ರಕ್ಷಣಾ ಟ್ರಸ್ಟ್

2017–18ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಯಶಸ್ವಿನಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವಿಕೆ ಆರಂಭ

2017–18ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ನಗರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಯಶಸ್ವಿನಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು/ ನವೀಕರಣಕ್ಕೆ ಪ್ರಾರಂಭ ದಿನಾಂಕ : 01–05–2017 ಮತ್ತು ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ : 30–06–2017. 2017–18ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಸದಸ್ಯತ್ವ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಹಾಗೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ www.yeshasvini.kar.nic.in ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸುವುದು.

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗಾಗಿ ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ

ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೆಚ್ಚಿದೆ - ಶ್ರೀ ಪಟ್ಟಣಶೆಟ್ಟಿ, ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆ

ಬೆಂಗಳೂರು : ದಿನಾಂಕ 22, 23 ಮೇ 2017ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ನೇತೃತ್ವದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗಾಗಿ ಎರಡು "ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ" ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಹಕಾರ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ದಿನಾಂಕ 22 ಮೇ 2017ರಂದು ಎರಡು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಉದ್ಘಾಟನೆಯನ್ನು ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆಯ ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎಸ್.ಪಟ್ಟಣ ಶೆಟ್ಟಿ ಇವರು ನೆರವೇರಿಸಿ, ಜನತೆಯ ಆಶೋತ್ತರಗಳಿಗೆ ಸ್ಪಂದಿಸಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಬಲವರ್ಧನೆಗೊಳಿಸುತ್ತಿರುವುದು ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಆದ್ಯ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಲಿ, ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಿದೆ. ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರವಾಗಿ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯವರು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವುದು ಶ್ಲಾಘನೀಯ ಎಂದರು.

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮುಖ್ಯ ಅತಿಥಿಗಳಾಗಿ ಆಗಮಿಸಿದ್ದ ಸಹಕಾರ ಇಲಾಖೆಯ ಅಪರ ನಿಬಂಧಕರಾದ ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎನ್.ಅರುಣ್ ಕುಮಾರ್‌ರವರು ಮಾತನಾಡಿ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ದೊಡ್ಡ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತರಣೆಗೊಂಡಿದ್ದು, ಪ್ರಜಾಸತ್ತಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಬೆಳೆಸುವತ್ತ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಹೆಚ್ಚು ಒತ್ತು ಕೊಡುತ್ತಿದೆ. ಹೀಗಾಗಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು ಹಣಕಾಸು ವ್ಯವಹಾರದ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಅರಿಯಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಅಧ್ಯಯನಕ್ಕೆ (ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡೀಸ್) ಅವಕಾಶ ಇರಬೇಕೆಂದು ಆಶಿಸಿದರು.

ಉದ್ಘಾಟನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ

ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸಿದ್ದ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ವಿ.ರಾಜೀವ್‌ರವರು ಅಧ್ಯಕ್ಷೀಯ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಹೊಸತನ ಕೊಡುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ 2001ರಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಆರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಅಲ್ಲಿಂದ ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ನಡೆದು ಬಂದ ದಾರಿ ಎಲ್ಲರಿಂದಲ್ಲೂ ಮೆಚ್ಚುಗೆ ವ್ಯಕ್ತವಾಗಿದೆ. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವಕ್ಕೆ ಬಂದ ಮೇಲೆ ಸದಸ್ಯರ ಸರ್ವತೋಮುಖವಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿದೆ. ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಮುಂಚೂಣಿಗೆ ಬರಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಇಂತಹ ಜನಪರ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಥದಲ್ಲಿ ಸಾಗುತ್ತಿವೆ. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರು ಕಾಯ್ದೆ, ನಿಯಮ, ಉಪವಿಧಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು

ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು

ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ

ಯೋಗ ತರಬೇತಿ

ಹೊಂದಿ, ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಿತಿಯನ್ನು ವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂಬುದು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅಪೇಕ್ಷೆಯಾಗಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ಶರಣಗೌಡ ಜಿ. ಪಾಟೀಲ್‌ರವರು ಉದ್ಘಾಟನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಆಗಮಿಸಿದ ಗಣ್ಯರಿಗೆ ಸ್ವಾಗತವನ್ನು ಕೋರಿ, ಪ್ರಾಸ್ತವಿಕ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿದರು. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು ಈ ತರಬೇತಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಭಾಗವಹಿಸಿ, ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದು ತಮ್ಮ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ವೃತ್ತಿಪರತೆಯಿಂದ (Professionalism) ಪ್ರಗತಿಯತ್ತ ಸಾಗಲು ನಿರ್ದೇಶಕರೆಲ್ಲ ಸಾರಥಿಗಳಂತೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಈ ತರಬೇತಿ ಪೂರಕವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು 2 ತಂಡಗಳಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಿ, ಎರಡು ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 22, 23 ಮೇ 2017 ರಂದು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಹಕಾರ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲಾಯಿತು.

ತರಬೇತಿಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 'ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಪರಿಚಯ', 'ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕರ್ತವ್ಯ ಹಾಗೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು', 'ಆಂತರಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಹಕರ ಸೇವೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ', 'ಹಣಕಾಸಿನ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯವರ ಕರ್ತವ್ಯ ಹಾಗೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು', ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ 269ST, 'ಕ್ಯಾಶ್ ಲೆಸ್ ಎಕಾನಮಿ ಹಾಗೂ ಡಿಜಟಲೀಕರಣದ ಅವಶ್ಯಕತೆ, ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯ ಅಳವಡಿಕೆ', 'ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ & ಸವಾಲುಗಳು, ಅವಕಾಶಗಳು' ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಯಿತು. ಕುಮಾರಿ ಪೂರ್ಣಿಮ ಹಾಗೂ ಕುಮಾರಿ ಸುಷ್ಮ ಇವರಿಂದ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಬೆಳಿಗ್ಗೆ ಯೋಗ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಡಾ.ಹರೀಶ್‌ರವರಿಂದ ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

16 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ 103 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 141 ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿ, ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದುಕೊಂಡರು.

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆ ಹಾಗೂ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಸಹಕಾರಿಯ ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಕಾರಣರಾದವರ ಮೇಲೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯಿಂದ ಅಧಿಭಾರ (ಸರ್‌ಚಾರ್ಜ್) ಅರ್ಜಿ ದಾಖಲಿಸಿರುವ ಪ್ರಕರಣದ ವಿವರ.

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಅಧಿಭಾರ ಅರ್ಜಿ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪಕ್ಷಗಾರರು	ಕಾರಣ
1.	KSSFCL / JRD / 1848 / 2017-18	ಶ್ರೀ ಶಿವಸಾಗರ ವಿವಿದೋದ್ದೇಶಗಳ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ.,ಗೋಕಾಕ. (ಬಿಜಿಎಂ-394)	ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಅವ್ಯವಹಾರ ನಡೆದಿರುವ ಕುರಿತಂತೆ ದೂರು ದಾಖಲಾಗಿರುವ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿಯ ಪರಿವೀಕ್ಷಣೆ ನಡೆಸಿ, ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿಗೆ ನಷ್ಟ ಉಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕುರಿತಂತೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರುವ ಕಾರಣ.

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಮುಂಬರುವ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು

- **10 ದಿನಗಳ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನ ವಿಶೇಷ ತರಬೇತಿ :** ದಿನಾಂಕ : 19 ರಿಂದ 28 ಜೂನ್ 2017ರವರೆಗೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗಾಗಿ ಆಯೋಜಿಸಿರುವ 17ನೇ ತಂಡದ 10 ದಿನಗಳ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವಿಕಸನ ವಿಶೇಷ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಹಕಾರ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ (ಆರ್.ಐ.ಸಿ.ಎಂ.), ಪದ್ಮನಾಭನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ.
- **ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿಪ್ರೇರಣೆ ತರಬೇತಿ :** ದಿನಾಂಕ 22.06.2017ರಂದು 1959ರಡಿ ನೋಂದಣಿಗೊಂಡಿರುವ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರದ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು/ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗಾಗಿ "ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿಪ್ರೇರಣೆ" ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಹಕಾರ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ (ಆರ್.ಐ.ಸಿ.ಎಂ.), ಪದ್ಮನಾಭನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ.
- **ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ :** ಸೌಹಾರ್ದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗಾಗಿ 7 ದಿನಗಳ "ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ" – ದಿನಾಂಕ 01 ಜುಲೈ 2017 ರಿಂದ 07 ಜುಲೈ 2017ರವರೆಗೆ, ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಪಟ್ಟಣ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗಾಗಿ 7 ದಿನಗಳ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಸಹಕಾರ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಪದ್ಮನಾಭನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸಕ್ತ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ವಿದ್ಯಮಾನಗಳು, ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳು, ನೆಗೋಶಿಯೇಬಲ್ ಕಾಯ್ದೆ, ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಶನ್ ಕಾಯ್ದೆ, ಇತರೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾಯ್ದೆಗಳು, ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಅಪ್ರೇಸಲ್, ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟೇಶನ್, ಸಿಬಿಎಸ್, ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್, ರಿಕವರಿ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್, ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆ, ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ದೇಶನಗಳು, ಪ್ರಾಯೋಗಿಕಗಳು, ಗ್ರಾಹಕ ಸೇವೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ, ನಿಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರನ್ನು ನೀವು ತಿಳಿದಿರಿ, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಪದ್ಧತಿ ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಅನುಭವಿ ತಜ್ಞರಿಂದ ಉಪನ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಜೊತೆಗೆ ಪ್ರತಿದಿನ ಯೋಗ ಹಾಗೂ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಭೆಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇರುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಊಟ, ಉಪಹಾರ ಹಾಗೂ ವಸತಿ ವೆಚ್ಚಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ದಿನಕ್ಕೆ ರೂ.500/-ರಂತೆ 7 ದಿನಗಳಿಗಾಗಿ ರೂ.3500/-ಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಪ್ರವೇಶ 40 ಜನರಿಗೆ ಮಾತ್ರ. ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಈ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಲು ಕೋರಿದೆ. ನೋಂದಣಿಗೆ ಕೊನೆಯ ದಿನಾಂಕ 24 ಜೂನ್ 2017.

ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿವರಗಳಿಗಾಗಿ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯುವುದು.

ತೀವ್ರ ನಿಗಾ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ 2017-18ನೇ ಸಾಲಿನ ಕ್ರಿಯಾಯೋಜನೆ ಜಾರಿಗೆ ಕ್ರಮ - ಶಿಸ್ತುಬದ್ಧ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ನಿರಂತರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಸಿದ್ಧತೆ : ತೀವ್ರ ನಿಗಾ ತಂಡ ರಚನೆಗೆ ಕ್ರಮ

ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಆಶಯಕ್ಕೆ, ಕಾಯ್ದೆಯ, ನಿಯಮಗಳ ಹಾಗೂ ಉಪವಿಧಿಗಳ ಮತ್ತು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸದೇ ತಮಗಿರುವ ಸ್ವಾಯತ್ತತೆಯ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಸ್ವೇಚ್ಛಾಚಾರವನ್ನಾಗಿಸಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವ, ಅವುಗಳ ಮೇಲೆ ತೀವ್ರ ನಿಗಾ ಇಡುವ, ಅವುಗಳಿಗೆ ಶಿಸ್ತುಬದ್ಧ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮವಿಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಚಿಂತನೆ ನಡೆಸಿದೆ.

1. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಆಶಯಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.
2. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು/ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸದಿರುವುದು.
3. ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ನಡೆಸದೇ ಇರುವುದು.
4. ಸಹಕಾರಿಯ ಆಡಳಿತವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸದೇ ಇರುವುದು.
5. ನೋಂದಣಿಯಾಗಿ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳಾದರೂ ಕಾರ್ಯಾರಂಭ ಮಾಡದಿರುವುದು.
6. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆ ಕಲಂ 34 ರನ್ವಯ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ಮತ್ತು ನಿಬಂಧಕರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಸಲ್ಲಿಸದಿರುವುದು.
7. ನಿಯಮ ಬಾಹಿರವಾಗಿ ಥರ್ಡ್‌ಪಾರ್ಟಿ ಚೆಕ್ ಕಲೆಕ್ಷನ್ ಮಾಡುವುದು.
8. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ನ್ಯೂನತೆಗಳಿಗೆ ಅನುಪಾಲನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸದಿರುವುದು.
9. ಪರಿವೀಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಹಕರಿಸದಿರುವುದು ಹಾಗೂ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸದಿರುವುದು.
10. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಹಾಗೂ ಅರ್ಧ ವಾರ್ಷಿಕ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸದಿರುವುದು.
11. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವಂತಿಗೆ ಹಾಗೂ ಶಿಕ್ಷಣ ನಿಧಿ ಸಲ್ಲಿಸದಿರುವುದು.
12. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯದೇ ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುವುದು.
13. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ನಡೆಸುವ ವಾರ್ಷಿಕ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳದಿರುವುದು.
14. ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ಆಮಿಷ ನೀಡಿ ಠೇವಣಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು. ಠೇವಣಿದಾರರಿಗೆ ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಅವರ ಠೇವಣಿಯನ್ನು ಮರು ಪಾವತಿಸದಿರುವುದು.
15. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಎಂದು ಸಹಕಾರಿಯ ಬೋರ್ಡ್ ಮತ್ತು ಭಿತ್ತಿ ಪತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸುವುದು.
16. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಏರ್ಪಡಿಸುವ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸದಿರುವುದು.
17. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಅದೇ ಹೆಸರಿನ ಸಮೂಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.
18. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಹೊರಗಡೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವುದು.

"ರಕ್ತದಾನಿಗಳ ಮಾಹಿತಿ ಕೇಂದ್ರ"- ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ರಕ್ತ ತಪಾಸಣೆ ಶಿಬಿರ ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳಲು ಹಾಗೂ ದಾನಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಸಿದ್ಧತೆಯ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಚಾಲನೆ

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ 2017-18ನೇ ಸಾಲಿನ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ

ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಯಾವುದೇ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ರೋಗಿಗಳಿಗೆ ರಕ್ತದ ಅವಶ್ಯಕತೆಯೆನಿಸಿದಾಗ ತಕ್ಷಣ ರಕ್ತದ ಸರಬರಾಜು ಮಾಡಲು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಸನ್ನದ್ಧರಾಗುವಂತೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು 2017–18ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯೊಂದನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದೆ.

ಈ ಯೋಜನೆಯಂತೆ ರಾಜ್ಯದ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಅವರ ರಕ್ತದ ಗುಂಪಿನ ಬಗ್ಗೆ ರಕ್ತ ತಪಾಸಣೆ ಮಾಡಿಸುವುದು, ಅವರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದು ಹಾಗೂ ಕೇಂದ್ರ ಸ್ಥಾನವಾದ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಮಾಹಿತಿ ಲಭ್ಯವಿರುವಂತೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುವುದು.

ಈ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವಿಡಲು ಕೋರಿದೆ. ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡಿರುವ ಪ್ರಥಮ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಎಂಬ ಹೆಗ್ಗಳಿಕೆಗೆ ಪಾತ್ರರಾಗಬೇಕೆಂಬುದು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯ ಅಪೇಕ್ಷೆಯಾಗಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರಿಗಳು ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ತಕ್ಷಣದಿಂದಲೇ ಗಮನಹರಿಸಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರ ರಕ್ತ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಂಡು ರಕ್ತದಾನಿಗಳ ಹೆಸರು, ರಕ್ತದ ಗುಂಪು, ವಯಸ್ಸು, ವಿಳಾಸ, ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೂ ಮಾಹಿತಿ ಕಳುಹಿಸಿ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಸಹಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ಎಂದು ವಿನಂತಿಸಲಾಗಿದೆ.

"ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ ಕಲಂ (269SS), (269T), (269ST)" ಮತ್ತು "ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ನಿಷೇಧ (ತಿದ್ದುಪಡಿ), 2016" ಹಾಗೂ "ಕ್ಯಾಶ್ ಲೆಸ್ ಎಕಾನಮಿ ಹಾಗೂ ಡಿಜಿಟಲೀಕರಣದ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯ ಅಳವಡಿಕೆ" ತರಬೇತಿಯ ವರದಿ

"ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ ಕಲಂ (269SS), (269T), (269ST)" ಮತ್ತು "ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ನಿಷೇಧ (ತಿದ್ದುಪಡಿ), 2016" ಹಾಗೂ "ಕ್ಯಾಶ್ ಲೆಸ್ ಎಕಾನಮಿ ಹಾಗೂ ಡಿಜಿಟಲೀಕರಣದ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಮತ್ತು ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯ ಅಳವಡಿಕೆ" ಕುರಿತಂತೆ ಮೇ, 2017 ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ 13 ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗ

ದಿನಾಂಕ : 07.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ಶಿವಮೊಗ್ಗ, ದಾವಣಗೆರೆ ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು, ಸ್ಥಳ : ಜಿಲ್ಲಾ ಪತ್ರಿಕಾ ಸಂಘ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 67 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 104 ಸಹಕಾರಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ದಿನಾಂಕ : 10.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ, ಕೋಲಾರ, ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ಮತ್ತು ರಾಮನಗರ, ಸ್ಥಳ : ಹೋಟೆಲ್ ಪಾರಿಜಾತ ಗೇಟ್ ವೇ, ಬೆಂಗಳೂರು. 29 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 52 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ದಿನಾಂಕ : 11.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ತುಮಕೂರು ಮತ್ತು ಚಿತ್ರದುರ್ಗ, ಸ್ಥಳ : ಸೇಕ್ರೇಡ್ ಹಾರ್ಟ್ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ., ತುಮಕೂರು. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 74 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 110 ಸಹಕಾರಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಾಯಕ ಆಯುಕ್ತರಾದ ಶ್ರೀ ಚೇತನ ಡಿ, ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ದಿಲೀಪ್ ಮತ್ತು ಶ್ರೀ ಪಿಂಟುರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ

ದಿನಾಂಕ : 15.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆ : ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಬೆಳಗಾವಿ, ಬೈಲಹೊಂಗಲ, ಖಾನಾಪುರ, ಗೋಕಾಕ, ರಾಮದುರ್ಗ ಮತ್ತು ಸವದತ್ತಿ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳು, ಸ್ಥಳ : ದಿ ಇನ್ಸ್‌ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ಸ್ (ಬೆಳಗಾವಿ ಶಾಖೆ), ಬೆಳಗಾವಿ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 129 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 164 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಶಕಿಲ್ ಅಹ್ಮದ್ ಮಾಡಿವಾಲೆರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ದಿನಾಂಕ : 16.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆ : ಬೆಳಗಾವಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಅಥಣಿ, ಚಿಕ್ಕೋಡಿ, ರಾಯಭಾಗ ಮತ್ತು ಹುಕ್ಕೇರಿ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳು, ಸ್ಥಳ : ಕೇಶವ ಕಲಾಭವನ, ಚಿಕ್ಕೋಡಿ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 216 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 245 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ವಿ.ಕೆ.ಪಿಸೆ ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ಪಿ.ಬಿ.ದೇಸಾಯಿರವರುಗಳು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗ

ದಿನಾಂಕ : 17.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆ : ವಿಜಯಪುರ, ಸ್ಥಳ : ಹೋಟೆಲ್ ಶುಭಶ್ರೀ ಸಾಗರ, ವಿಜಯಪುರ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 144 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 168 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಸುನಿಲಕುಮಾರ ಯಾದವರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ದಿನಾಂಕ : 18.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆ : ಬಾಗಲಕೋಟೆ, ಸ್ಥಳ : ಬಾಗಲಕೋಟ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೇಂದ್ರ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕ್ ನಿ., ಬಾಗಲಕೋಟ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 105 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 130 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾದ ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಕೆ. ಮಿರಜವಾಲೇ, ಶ್ರೀಮತಿ ಶೃತಿ ಪಿ.ಜಿ. ಹಾಗೂ ಶ್ರೀ ಕಬ್ಬಲಗೇರಿ ರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ದಿನಾಂಕ : 19.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ಧಾರವಾಡ, ಹಾವೇರಿ, ಗದಗ ಮತ್ತು ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ, ಸ್ಥಳ : ಡಿ ಎಸ್ ಕರ್ಕಿ ಕನ್ನಡ ಭವನ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 107 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 140 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗ

ದಿನಾಂಕ : 18.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ಮೈಸೂರು, ಮಂಡ್ಯ, ಚಾಮರಾಜನಗರ, ಕೊಡಗು ಮತ್ತು ಹಾಸನ, ಸ್ಥಳ : ಮೈಸೂರು ಜಿಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರ ಯೂನಿಯನ್ ಸಭಾಭವನ, ಮೈಸೂರು. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 42 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 55 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ಉಪ ಆಯುಕ್ತರಾದ ಡಿ.ಡಿ. ಶಾಮಲಾರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ದಿನಾಂಕ : 19.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ಉಡುಪಿ ಮತ್ತು ಮಂಗಳೂರು, ಸ್ಥಳ : ಶ್ರೀ ವೀರಭದ್ರ ಕಲಾಭವನ, ಕಿನ್ನಿಮೂಲ್ಕಿ, ಉಡುಪಿ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 112 ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗ

ದಿನಾಂಕ:19.05.2017,ಭಾಗವಹಿಸಿದಜಿಲ್ಲೆಗಳುಬಳ್ಳಾರಿ ಮತ್ತು ಕೊಪ್ಪಳ, ಸ್ಥಳ : ಸಿದ್ಧಾರ್ಥ ರೆಸಿಡೆನ್ಸಿ, ಹೊಸಪೇಟೆ, ಬಳ್ಳಾರಿ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 137 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 216 ಸಹಕಾರಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆ ಅಧಿಕಾರಿಯಾದ ಶ್ರೀ ಲೋಕೇಶ್‌ರವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದು, ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದರು.

ದಿನಾಂಕ : 20.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ರಾಯಚೂರು ಮತ್ತು ಕೊಪ್ಪಳ, ಸ್ಥಳ : ಹೋಟೆಲ್ ಸಂತೋಷಿ ಸರೋವರ್, ರಾಯಚೂರು. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 105 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 144 ಸಹಕಾರಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ದಿನಾಂಕ : 22.05.2017, ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು : ಕಲಬುರಗಿ, ಬೀದರ ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿ, ಸ್ಥಳ : ಹೆಚ್.ಕೆ.ಸಿ.ಸಿ ಸಭಾಂಗಣ, ಕಲಬುರಗಿ. ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 85 ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ 105 ಸಹಕಾರಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

"ಅಧಿಕಾರಿ ನೀನಲ್ಲ ವಿಧಿ ಬೆಪ್ಪನಲ್ಲ"

ಎಂ.ಬಸಪ್ಪ, ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳ ಉಪನಿಬಂಧಕರು (ನಿವೃತ್ತ), ಬೆಂಗಳೂರು.

ನಿಸರ್ಗದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ನೀರು ಎತ್ತರದಿಂದ ಕೆಳಕ್ಕೆ ಹರಿಯುವುದನ್ನೂ, ಗಾಳಿಯು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡ ಪ್ರದೇಶದಿಂದ ಕಡಿಮೆ ಒತ್ತಡವಿರುವೆಡೆಗೆ ಚಲಿಸುವುದನ್ನು, ಉಷ್ಣಾಂಶವು ಹೆಚ್ಚಿದ್ದ ಕಡೆಯಿಂದ ಕಡಿಮೆಯಿರುವೆಡೆಗೆ ಪ್ರವಹಿಸುವುದನ್ನು ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಗಮನಿಸಿರುವುದು ಸರ್ವವಿಧಿತ. ಅಂತೆಯೇ ಜ್ಞಾನ ಪ್ರಸಾರವೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜ್ಞಾನ ಗಳಿಸಿರುವವರಿಂದ ಕಡಿಮೆ ಜ್ಞಾನವಿರುವವರಿಗೆ ಜ್ಞಾನದಾನ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಾವು ಕಾಣುತ್ತೇವೆ.

"ವಿಧಿಗೆ ನೀಂ ಕಾರ್ಯ ನಕ್ಷೆಯ ವಿಧಿಸ ಹೊರಡದಿರು
ಅಧಿಕಾರಿ ನೀನಲ್ಲ ವಿಧಿ ಬೆಪ್ಪನಲ್ಲ
ಹದವರಿತು ವಿಧಿತಾನೆ ಕುದುರಿಸುವನೆಲ್ಲವನು
ಅದಟದಿರು ನೀನವನ ಮಂಕುತಿಮ್ಮ"

ಅಪ್ರಮೇಯನೂ ಸ್ವಪ್ರಕಾಶನೂ, ಏಕಮೇವಾದ್ವಿತೀಯನೂ ಸರ್ವ ಸೃಷ್ಠಿ–ಸ್ಥಿತಿ–ಲಯ ಕರ್ತನಾದ ಜ್ಞಾನ ಸಾಗರ, ಶಕ್ತಿ ಸಾಗರನಿಗೆ ನೀನೇನೂ ಬುದ್ಧಿ ಹೇಳಬೇಕಾದ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ನಕ್ಷೆ (Blue Print) ಕೊಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿಲ್ಲ, ಸ್ವಯಂ ತನ್ನ ಲೀಲಾ ಶಕ್ತಿಯಿಂದ ತನ್ನಲ್ಲಿನ ಅಚಿಂತ್ಯ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಜಗದೆಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸರ್ವೇಶ್ವರನು ಶಕ್ತನಾಗಿದ್ದಾನೆ.

ಋತುಮಾನಗಳನ್ನು ಯಾವಾಗ ಹೇಗೆ ಬದಲಿಸಬೇಕು, ಯಾರನ್ನು ಎಷ್ಟು ಕಾಲ ಬದುಕಿಸಬೇಕು, ಯಾರನ್ನು ಯಾವಾಗ ಸಾಯಿಸಬೇಕು, ಯಾವ್ಯಾವ ಸಸ್ಯಗಳಿಂದ ಪ್ರಜಾಮಕ್ಕಳ ಆಹಾರಕ್ಕೆ ಯಾವ ಆಹಾರ ಹಣ್ಣುಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕು ಎಂಬಿತ್ಯಾದಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಲೆಕ್ಕಣಿಗನಾಗಿರುವ ಭಗವಂತನು ತನ್ನ "ಕಾಣದವನಾಳ್ಕೆ" (Invisible Administration) ತತ್ವದ ಮೂಲಕ ಎಲ್ಲಾ ವಸ್ತುವಿಷಯಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಬಹುದಾದ ಸರ್ವೋತ್ಕೃಷ್ಟ ಪ್ರಭುವಾಗಿದ್ದಾನೆ.

ಪ್ರಕೃತಿಯು ಪ್ರತಿ ಜೀವಿಯನ್ನೂ ಮುಪ್ಪು, ರೋಗ, ಸಾವುಗಳಿಗೀಡು ಮಾಡುತ್ತಾ ಪ್ರಪಂಚದ ಅತ್ಯಂತ ಬಲಿಷ್ಠ ಜಯಶಾಲಿಗಳನ್ನೂ ಸಹ ಸರ್ವಭಕ್ಷ ಸಾವಿನ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಬಂದು ಜೀವನದ ರಣರಂಗದಿಂದ ಸೆಳೆದೊಯ್ಯುತ್ತದೆ, ಇಂತಹ ಸ್ಥಿತಿಯಿಂದ ಯಾರಿಗೂ ವಿನಾಯಿತಿಯಿಲ್ಲ, ಅದಕ್ಕೇನೇ ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆ ಡಿ.ವಿ.ಜಿ.ಯವರು "ಪ್ರಕೃತಿಯಿಂ ಹೊರಗಿರುವ ನರನಾರು ಸೃಷ್ಠಿಯಲಿ" ಎಂದು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾ ಸರ್ವರೂ ದೈವದ ಆಜ್ಞಾಧಾರಕರೇ ಎಂಬ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಸತ್ಯವನ್ನು ಸಾರಿದ್ದಾರೆ.

ನೀನೇನು ಅವನಿಗಿಂತ ಬುದ್ಧಿವಂತನಲ್ಲ, ಅವನು ದಡ್ಡನೂ ಅಲ್ಲ ಎಂಬ ಅಂಶವನ್ನು ತಿಳಿದು ವಿಧಿಯ ವಿಮರ್ಶೆಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಅವನು ನೀಡುವ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು, ಅವನು ನೀಡುವ ವರದಾನಗಳನ್ನು ಪ್ರಸಾದವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಲೋಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡು, ಸರ್ವರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಬಯಸುವ ಲೋಕತತ್ವ "ಸಹಕಾರ ತತ್ವ"ವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡು, ನಿನ್ನ ಬದುಕನ್ನು ಹಸನುಗೊಳಿಸಿಕೋ, ತನ್ಮೂಲಕ ಸರ್ವರ ಕನಸಿನ ರಾಮರಾಜ್ಯವನ್ನು ತರಲು ನೆರವಾಗೆಂಬುದೇ ಈ ಪದ್ಯದ ಸಾರಾಂಶವಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಅಲ್ಪಜ್ಞಾನರಾದ, ಅಲ್ಪಾಯುಗಳಾದ ನಾವುಗಳು ಅವನ ವಿಸ್ತರಿತ ಜ್ಞಾನದ ಅರಿವನ್ನು ಪಡೆದು "ಸರ್ವೇ ಜನ ಸುಖಿನೋಭವಂತು" ಎಂಬ ತತ್ವವಾದ ಸಹಕಾರವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸೋಣ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಚಳುವಳಿಗೆ ಉಜ್ವಲ ಭವಿಷ್ಯ : ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ದೇಶದಲ್ಲಿಯೇ ವಿನೂತನ – ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ : ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರ ಯೂನಿಯನ್ ಪ್ರಾಯೋಜಿತ ವೈಕುಂಠ ಮೆಹತಾ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರಿ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಪುಣೆ ಇವರಿಂದ ದೇಶದ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಹಕಾರ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ಅಧ್ಯಯನ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖ

ದೇಶದ ಸಹಕಾರ ಚಳುವಳಿಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ, ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರವನ್ನು ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂಬ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ, ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸ್ವಾಯತ್ತತೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ವ್ಯಾವಹಾರಿಕ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ನೀಡುವ ಪ್ರಜಾಸತ್ತಾತ್ಮಕ ಆಡಳಿತವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ, ಅತಿಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಕನಿಷ್ಠ ಮಟ್ಟದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ, ದೇಶದ ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗದವರು ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡಿದ ಮಾದರಿ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆ ಈ ದೇಶದ 9 ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಕಳೆದ 15–20 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದೆ. (ಆಂಧ್ರದಲ್ಲಿ 1995, ಬಿಹಾರ 1996, ಝಾರ್ಖಂಡ 1996, ಮಧ್ಯಪ್ರದೇಶ 1999, ಜಮ್ಮು ಮತ್ತು ಕಾಶ್ಮೀರ 1999, ಕರ್ನಾಟಕ 2001, ಛತ್ತೀಸ್‌ಗಡ 2001, ಉತ್ತರಾಂಚಲ 2003, ಒರಿಸ್ಸಾ 2001). ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ವಿವಿಧ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಹೆಸರಿನಿಂದ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಒರಿಸ್ಸಾ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕಾಯ್ದೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿಲ್ಲ.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರ ಯೂನಿಯನ್ ಈ ದೇಶದ ಸಹಕಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಂಸ್ಥೆ, ಮಾತೃ ಸಂಸ್ಥೆ. ಇವರು ದೇಶದ ಸಹಕಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಹಲವಾರು ಸಂಶೋಧನೆ, ಅಧ್ಯಯನ, ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ, ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಪ್ರಚಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ. ಇವರ ಅಧೀನ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ವೈಕುಂಠ ಮೆಹತಾ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರಿ ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಂಸ್ಥೆ, ಪುಣೆ ಇವರು ದೇಶದ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಹಕಾರ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರಿ ಯೂನಿಯನ್‌ಗೆ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಅಧ್ಯಯನ ತಂಡದಲ್ಲಿ ಡಾ. ಪರಂಜ್ಯೋತಿ, ಹಿರಿಯ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಡಾ. ಆರ್.ಇಳಂಗೋವನ್, ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು ಮತ್ತು ಶ್ರೀಮತಿ ಸೈಫ ಅಲಿ ಪರದೇಶಿ, ಸಂಶೋಧನಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಇವರುಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಈ ತಂಡವು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ವರದಿ 164 ಪುಟಗಳದ್ದಾಗಿದ್ದು, 9 ರಾಜ್ಯಗಳ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ಸ್ವರೂಪ, ಕಾಯ್ದೆ ಹೆಸರು, ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕ, ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂಗಳ ತುಲನಾತ್ಮಕ ಸಂಪೂರ್ಣ ವಿವರಣೆ ಹಾಗೂ ಕೊನೆಗೆ ಅವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಉತ್ತಮ ಅವಕಾಶಗಳಿವೆ. ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ "ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ವಿಸ್ತರಣಾ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ" ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಕರ್ನಾಟಕದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕಾಯ್ದೆ ಅದರ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ್ದಾರೆ. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ, ಇವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಭವಿಷ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಮ್ಮ ಮೆಚ್ಚುಗೆ ವ್ಯಕ್ತ ಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಇದು ದೇಶದ ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ವಿನೂತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ ಹಾಗೂ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯವರು, ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಚಳುವಳಿಯು ಜೀವನ ಪದ್ಧತಿಯಾಗುವಂತೆ ಕಾರ್ಯ ರೂಪಿಸಬೇಕು ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಸರಸ್ವತಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ನೂತನ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ

ಪುತ್ತೂರು : ದಿನಾಂಕ: 10-05-2017ರಂದು ಪುತ್ತೂರಿನ ಶ್ರೀ ಸರಸ್ವತಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ವತಿಯಿಂದ ಸಹಕಾರಿಗೆ ಹೊಸದಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದ್ದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಖ್ಯಾತ ಚರ್ಮರೋಗ ತಜ್ಞರಾದ ಡಾ॥ ಬದರೀನಾಥರವರು ಉದ್ಘಾಟಿಸಿ, ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಷ್ಠರಾಗಿ ಸಮಯಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಹತ್ವ ನೀಡಿ, ಅದನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಪಾಲನೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ವೃತ್ತಿ ಬದುಕಿನಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಹಕಾರಿಯಾಗುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಿದರು. ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಶ್ರೀ ಸರಸ್ವತಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ವಿನಯ ಕುಮಾರ್ ಕಂದಡ್ಕ ವಹಿಸಿದ್ದರು. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿಯ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಾದ ಶ್ರೀ ವಸಂತ ಎ ಇವರು ಉಪಸ್ಥಿತರಿದರು. ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 26 ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ಉಚಿತ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ

ಪುತ್ತೂರು : ಪುತ್ತೂರಿನ ಶ್ರೀ ಸರಸ್ವತಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ಸಹಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ಶ್ರೀ ಸರಸ್ವತಿ ಚಾರಿಟೇಬಲ್ ಟ್ರಸ್ಟ್ (ರಿ.) ಪುತ್ತೂರು ಮತ್ತು ಅನಿಕೇತನ ಎಜುಕೇಶನಲ್ ಟ್ರಸ್ಟ್(ರಿ.) ಪುತ್ತೂರು ಇವರ ಸಹಯೋಗದಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹಿಂದುಳಿದ ನಿರುದ್ಯೋಗಿ ಯುವಕ ಯುವತಿಯರಿಗೆ ಉಚಿತ ಕೌಶಲ್ಯಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸಹಾಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಬಾಲಾವಲೀಕರ್ ಗೌಡ ಸಾರಸ್ವತ ಸಮಾಜದ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ 52 ಪದವೀಧರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಮೊದಲ ಹಂತದ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಶ್ರೀ ಸರಸ್ವತಿ ಚಾರಿಟೇಬಲ್ ಟ್ರಸ್ಟ್ ಇದರ ವತಿಯಿಂದ ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಉಚಿತ ಟೈಲರಿಂಗ್ ತರಬೇತಿಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಡುಗೆ ತಯಾರಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವು ಕಡಬದ ಸೌರಭ ಟವರ್ಸ್‌ನ ಶ್ರೀ ಮಹಾಲಿಂಗೇಶ್ವರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 09 ಮೇ 2017ರಂದು ನಡೆಯಿತು.

ದಿನಾಂಕ : 31-03-2017ಕ್ಕೆ ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿಯ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳು

ಶ್ರೀ ಸಾಯಿ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ., ಚಿಕ್ಕೋಡಿ

ಶೇರು ಬಂಡವಾಳ	ರೂ. 35,26,000
ನಿಧಿಗಳು	ರೂ. 20,69,929.33
ಠೇವಣಿಗಳು	ರೂ. 18,14,56,971.83
ಸಾಲಗಳು	ರೂ. 11,20,46,669
ಹೂಡಿಕೆಗಳು	ರೂ. 7,88,94,451
ಒಟ್ಟು ಬಂಡವಾಳ	ರೂ. 22,77,13,468.16
ಒಟ್ಟು ವಾರ್ಷಿಕ ವಹಿವಾಟು 2016-17	ರೂ. 112,61,65,891.79
ಲಾಭ 2016-17	ರೂ. 17,67,819
ಒಟ್ಟು ಸದಸ್ಯರು	1233
ಶಾಖೆಗಳು	6

ಇ-ಸ್ಟ್ಯಾಂಪಿಂಗ್ ಪ್ರಾರಂಭೋತ್ಸವ

ಮೊಳಕಾಲ್ಮೂರು : ಅಮೃತ ವಿವಿಧೋದ್ದೇಶ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ., ಮೊಳಕಾಲ್ಮೂರು ಸಹಕಾರಿಯ ರಾಂಪುರ ಶಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಇ-ಸ್ಟ್ಯಾಂಪಿಂಗ್ ಪ್ರಾರಂಭೋತ್ಸವ ಸಮಾರಂಭವು ಸಹಕಾರಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಎಂ.ಈಶ್ವರಪ್ಪ ಇವರ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆಯಿತು.

ತರಬೇತಿದಾರರ ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪರಿಚಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ

ಹಿಂದಿನ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವಂತೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ತರಬೇತಿದಾರರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವಿದ್ದು, ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಾಗಿರಲು ಆಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳ ತರಬೇತಿದಾರರು ತಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವರಗಳನ್ನು ಅಂದರೆ ಹೆಸರು – ವಿಳಾಸ – ವಿದ್ಯಾಭ್ಯಾಸ – ವೃತ್ತಿ – ಅನುಭವ – ದೂರವಾಣಿ & ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆ – ಮೇಲ್ ಐಡಿ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಆಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ಪರಿಚಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ. ಸದ್ಯದಲ್ಲಿಯೇ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯಿಂದ ತರಬೇತಿದಾರರ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಸಭೆಯನ್ನು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಸರಕು ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ತೆರಿಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಸಂಕಿರಣ

ಮಾನವಿ : ದಿನಾಂಕ 01.06.2017ರಂದು ಮಾನವಿ ನಗರದ ಮಾನವಿ ಪಟ್ಟಣ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ "ಸರಕು ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ತೆರಿಗೆ" ಜಾಗೃತಿ ಸಂಕಿರಣವನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಅಬಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಏರ್ಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಅಬಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆ, ಬಳ್ಳಾರಿ ವಿಭಾಗದ ಡಾ.ಅರುಣೋದಯ, ಐಆರ್‌ಎಸ್, ಡೆಪ್ಯೂಟಿ ಕಮೀಷನರ್, ಶ್ರೀ ರಾಜಶೇಖರ, ಅಧೀಕ್ಷಕರು, ರಾಯಚೂರ ವಿಭಾಗ ಹಾಗೂ ಮಾನವಿ ಪಟ್ಟಣ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಆರ್.ತಿಮ್ಮಯ್ಯ ಶೆಟ್ಟಿಯವರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು.

ಡಾ.ಅರುಣೋದಯರವರು ಕೇಂದ್ರ ಸರಕಾರದವರು ಹೊಸದಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರಕು ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ತೆರಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಷ್ಠಾನ ಹಾಗೂ ನೋಂದಣಿಯ ಕುರಿತು ಮತ್ತು ಸರಕು ಹಾಗೂ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ವಿಧಿಸುವ ತೆರಿಗೆ ಮೌಲ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿದರು. ಈ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯು ದಿನಾಂಕ 01.07.2017 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾ, ವರ್ತಕರು, ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹಾಗೂ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ಕೂಡಲೇ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಿಳಿಸಿದರು.

ಈ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣದಲ್ಲಿ ಮಾನವಿ ನಗರದ ಗೊಬ್ಬರದ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳು, ಔಷಧ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳು, ಚಿನ್ನಾಭರಣ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳು, ಕಿರಾಣಿ ವರ್ತಕರು, ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹಾಗೂ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದರು. ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಶ್ರೀ ಆರ್.ತಿಮ್ಮಯ್ಯ ಶೆಟ್ಟಿಯವರು ಡಾ.ಅರುಣೋದಯರವರಿಗೆ ಸನ್ಮಾನಿಸಿದರು. ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಸ್ವಾಗತ ಹಾಗೂ ವಂದನೆಗಳನ್ನು ಮಾನವಿ ಪಟ್ಟಣ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕರಾದ ಶ್ರೀ ಎಂ.ನಾಗರಾಜರವರು ನಿರ್ವಹಿಸಿದರು.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು - ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಆಯ್ಕೆ :

ಕೆ.ಎನ್.ಆರ್. ಪತ್ತಿನ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ., ಮಧುಗಿರಿ

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಲಕ್ಷ್ಮೀನಾರಾಯಣ
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಹನುಮಾನ್
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಮಲೆನಾಡು ಒಕ್ಕಲಿಗರ ಪತ್ತಿನ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ., ತೀರ್ಥಹಳ್ಳಿ

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ವಿ.ಲೋಕೇಶ
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಎ.ಜಿ.ಸುರೇಂದ್ರ
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಗುರುಶ್ರೀ ವಿವಿಧೋದ್ದೇಶ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿ., ಮೈಸೂರು

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ವಿ.ಅಶ್ವತ್ಥನಾರಾಯಣ ಗುಪ್ತ
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಶ್ರೀ ರಾಮ್
ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು

ಶಿರಾ ಮಲ್ಟಿಪರ್ಪಸ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿಯವರು ರಾಷ್ಟ್ರಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ 8ನೇ ರ್‍ಯಾಂಕ್ ಗಳಿಕೆ

ಶಿರಾ ಮಲ್ಟಿಪರ್ಪಸ್ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರಾದ ಶ್ರೀ ಡಿ.ಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿಯವರು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರಿ ಯೂನಿಯನ್, ನವದೆಹಲಿಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಹಕಾರಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ನಡೆದ 31ನೇ ಬ್ಯಾಚಿನ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇನ್ ಕೋ-ಆಪರೇಟಿವ್ ಎಜುಕೇಷನ್ ಅಂಡ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 8ನೇ ರ್‍ಯಾಂಕಿನೊಂದಿಗೆ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿರುವುದು ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಸಂತೋಷವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿದೆ. ಶ್ರೀಯುತರು ಅತ್ಯಂತ ಕಿರಿಯ ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿಯೇ ಭಾರತೀಯ ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಸಹಕಾರಿ ರಂಗದ ಕೊಡುಗೆ, ಭಾರತದ ಸಹಕಾರ ಚಳುವಳಿಯಲ್ಲಿ ಇಫ್ಕೋ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪಾತ್ರ, ಹಾಸನ ಜಿಲ್ಲಾ ಹಾಲು ಮಾರಾಟ ಮಹಾಮಂಡಳದ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಲೇಖನಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಶ್ರೀಯುತರಿಗೆ ಚಿತ್ರದುರ್ಗ ಬಂಜಾರ ಗುರುಪೀಠವು ಬಂಜಾರ ರತ್ನ ಪ್ರಶಸ್ತಿಯನ್ನು ನೀಡಿ ಪುರಸ್ಕರಿಸಿದೆ.

ಜೂನ್ ೦೫ – ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನ

"Save the Nature to Save the Future"
ಇರುವುದೊಂದೆ ಭೂಮಿ, ಒಂದೇ ವಿಶ್ವ – ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯೊಂದೆ ಭವಿಷ್ಯ

▸▸ ರಘುನಂದನ ಕೆ., ಸಹಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ, ಕರಾಸೌಸಂಸನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.

'ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ – ಒಂದು ವೃಕ್ಷ' ಅಭಿಯಾನದೊಂದಿಗೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನವನ್ನು ಆಚರಿಸುವ ಮೂಲಕ ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯ ಆಂದೋಲನದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಬೇಕಿದೆ. "ಪರಿಸರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ನಮ್ಮೆಲರ ಹೊಣೆ" ಎನ್ನುವುದನ್ನು ನೆನಪಿಸುತ್ತ ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನಾಚರಣೆಯ ನಿಮಿತ್ತ ವಿಶೇಷ ಲೇಖನವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿದೆ.

ಒಂದಾನೊಂದು ಕಾಲದಲ್ಲಿ, ಧರಣಿ ಮಂಡಲದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲೆಡೆ ಹಸಿರು ಹಬ್ಬಿತ್ತು, ಜುಳು ಜುಳು ಹರಿವ ಶುದ್ಧ ಜಲಧಾರೆ, ಹಕ್ಕಿಗಳ ಇಂಚರ, ದುಂಬಿಯ ಝೇಂಕಾರ, ತರಗೆಲೆಯ ಸರಪರ, ಆಹ್ಲಾದಕರ ಗಾಳಿ ಎಲ್ಲ ಸಿಗುತ್ತಿದ್ದವು, ಬಿಸಿಲ ಕೋಲು ನೆಲ ತಲುಪದಷ್ಟು ದಟ್ಟ ಅರಣ್ಯಗಳಿದ್ದವು, ಎಲ್ಲ ಪ್ರಾಣಿಗಳು ಹರಿವ ನೀರನ್ನು ಕುಡಿದು ಬದುಕುತ್ತಿದ್ದವು. ಮನುಷ್ಯ ತಾನು ನಾಗರೀಕನಾಗುವ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಇವೆಲ್ಲ ನಾಶವಾಗುತ್ತಾ ಬಂದವು, ನೀರನ್ನು ಮಿನರಲ್ ವಾಟರ್ ಬಾಟಲಿಯಾಗಿ ಖರೀದಿಸಿ ಕುಡಿವಂತಾಯಿತು, ಕಾಡು ನಗರವಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿತವಾಯಿತು, ಹಸಿರ ಉಸಿರು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹೆಸರಲ್ಲಿ ನರಳುತ್ತಿದೆ. ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಶುದ್ಧ ಗಾಳಿಯನ್ನು ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ, ಆಕ್ಸಿಜನ್ ಬಾರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರುವ, ಅಲ್ಲಲ್ಲಿ ಉಳಿದಿರುವ ನೀರ ಸೆಲೆಗಳನ್ನು ಕಾಯಲು ಸೈನ್ಯವಿಡುವ ಕಾಲ ಬಂದೀತು.

ಒಮ್ಮೆ ನೆನಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ, ನಮ್ಮ ಬಾಲ್ಯದಲ್ಲಿ ಪರಿಸರಕ್ಕೂ ನಮಗೂ ಒಂದು ಆಪ್ತ ಸಂಬಂಧವಿತ್ತು. ಬರಿಗಾಲ ಪಯಣವಿತ್ತು, ಮಣ್ಣಲ್ಲಿ ಆಡುತ್ತಿದ್ದೆವು, ನೀರಲ್ಲಿ ಈಜುತ್ತಿದ್ದೆವು, ಮರಗಳನ್ನೇರಿ ಹಣ್ಣ ತಿನ್ನುತ್ತಿದ್ದೆವು, ಕಾಲ ಸರಿಯಿತು, ಈಗ ನೆಲ, ಜಲ ಒಡನಾಟದ ತಂತಿ ಕಡಿದಿದೆ, ಒಡಲಾಳದಲ್ಲಿ ಸಹಜ ನಗೆಯ ಹೂವರಳುವುದಿಲ್ಲ, ಕನಸಲ್ಲಿ ಹಸಿರು ನಳನಳಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನೆಲದೊಡಲ ಕರುಳ ಬಳ್ಳಿ ಕಡಿದು ಹೋಗಿದೆ. ಏಕೆ ಹೀಗಾಯಿತು. ಮನುಷ್ಯನ ಆಸೆಗಳ ದೋಣಿಯ ತಳ ಒಡೆಯುತ್ತಿದೆ, ಭುವಿ ಬಿರಿಯುತ್ತಿದೆ. ಮುಗಿಲು ಸುಡುತ್ತಿದೆ. ಹಸಿರು ಉಸಿರ ನಿಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದೆ. ಹೀಗೆ ಮುಂದುವರೆದರೆ ಮುಂದಿನ ತಲೆಮಾರಿಗೆ ನಾವುಳಿಸುವುದು ಬದುಕಲಾಗದ ಭುವಿಯನ್ನ....

ಹಾಗಾದರೆ ಏನಾಗುತ್ತಿದೆ ನಮ್ಮ ಪೃಥ್ವಿಯಲ್ಲಿ, ಜಾಗತಿಕ ತಾಪಮಾನ ಸರಸರನೆ ಏರುತ್ತಿದೆ, ಭುವಿಯೊಳಗಿನ ಅಂತರ್ಜಲದ ಮಟ್ಟ ನಿರಂತರ ಇಳಿಯುತ್ತಿದೆ, ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸಾವಿರಾರು ಹೆಕ್ಟೇರ್ ಅರಣ್ಯ ಪ್ರದೇಶ ಖಾಲಿಯಾಗುತ್ತಿದೆ. ಹೈಟೆಕ್ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ನಿಸರ್ಗದ ಬಡ ಕೆಲಸಗಾರ ಜೇನ್ನೊಣಕ್ಕೆ ಜಾಗವಿಲ್ಲ, ಗುಬ್ಬಿಗಳು ಕಣ್ಮರೆಯಾಗಿವೆ, ಎರೆಹುಳು ಕಳೆದುಹೋಗುತ್ತಿದೆ. 2016ನ್ನು Year of fire ಎನ್ನಲಾಗುತ್ತಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ 122 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿಯೇ ಅತಿ ಹೆಚ್ಚು ತಾಪಮಾನದ ವರ್ಷ ಇದಾಗಿದೆ, ಹಿಮಖಂಡಗಳು ಕರಗುತ್ತಿವೆ, ಸಮುದ್ರ ಮಟ್ಟ ಏರುತ್ತಿದೆ, ಹೀಗೆ ಮುಂದುವರೆದರೆ ಮುಂದಿನ 50 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕಡಲಂಚಿನ ನಗರಗಳನ್ನು ಖಾಲಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ, ಕೆಲವು ದ್ವೀಪಗಳು, ನಗರಗಳು ಮುಳುಗುತ್ತವೆ ಎನ್ನುತ್ತಿವೆ ಅಧ್ಯಯನಗಳು. ಇರುವುದೊಂದೆ ಭೂಮಿ, ಒಂದೇ ವಿಶ್ವ, ಅದರ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಆತಂಕದ ಛಾಯೆ. ಹೀಗೆಲ್ಲ ಇರುವಾಗ, ನಮಗಿರುವ ಒಂದು ಭುವಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅನಿವಾರ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗತಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಒಂದಷ್ಟು ಜನರಲ್ಲಾದರು ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿ ಹುಟ್ಟಿಕೊಂಡಿದ್ದು ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನ.

ಜೂನ್ 05, ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನ : 1972ರಲ್ಲಿ ಜೂನ್ 05 ರಿಂದ 16ರವರೆಗೆ ಸ್ವೀಡನ್‌ನಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಹಾಸಭೆ ನಡೆಯಿತು. 'ಮಾನವ ಪರಿಸರ' (Human Environment) ಎನ್ನುವ ವಿಷಯದ ಮಹತ್ವದ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಪರಿಸರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ (United Nations Environment Programmes) ವನ್ನು ರೂಪಿಸಿ, ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಅಂಗ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ರಚಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಮೂಲಕ ವಿಶ್ವ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ದಿಗ್ಗಜರೆಲ್ಲ ಸೇರಿ ಪರಿಸರ ಉಳಿಸುವ ಆಂದೋಲನವನ್ನು ಆರಂಭಿಸಲು ನಿಶ್ಚಯಿಸಿದರು, ಅದಕ್ಕೊಂದು ದಿನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಯಿತು. ಅಂದಿನಿಂದ ಇಂದಿನವರೆಗೆ ಜೂನ್ 05 ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನವಾಗಿ ಆಚರಿಸಲ್ಪಡುತ್ತಿದೆ. ಪರಿಸರದ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವುದು, ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಮಾಡುವುದು ಪರಿಸರ ದಿನದ ಆಚರಣೆಯ ಉದ್ದೇಶ.

ಮೊದಲ ಪರಿಸರ ದಿನ 1974ರಲ್ಲಿ "ಇರುವುದೊಂದೇ ಭೂಮಿ" ಎನ್ನುವ ಘೋಷ ವಾಕ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಆರಂಭವಾಯಿತು. ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಹೊಸ ಹೊಸ ಘೋಷಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಸರ ದಿನವನ್ನು ಆಚರಿಸುತ್ತಾ ಬರಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ವಿನಾಶವಿಲ್ಲದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, Global Warming; Global Warning, ಒಂದು ಪೃಥ್ವಿ ಒಂದು ಕುಟುಂಬ, ನಮ್ಮ ಭೂಮಿ ನಮ್ಮ ಭವಿಷ್ಯ, ಹಲವಾರು ಜೀವ ವೈವಿಧ್ಯ – ಒಂದೇ ಗ್ರಹ ಒಂದೇ ಭವಿಷ್ಯ ಎಂದೆಲ್ಲ ಘೋಷಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಸರ ದಿನದ

ಆಚರಣೆ ನಡೆದುಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದೆ. ಈಗ 2017ರ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ – ನಿಸರ್ಗದೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕ “Connecting People to Nature” ಎನ್ನುವುದಾಗಿದೆ. ನಾವು ಹೇಗೆ ನಿಸರ್ಗದ ಭಾಗವಾಗಿ ಬದುಕುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ನಿಸರ್ಗವನ್ನು ಎಷ್ಟು ಅವಲಂಬಿಸಿದ್ದೇವೆ ಎನ್ನುವ ಚಿಂತನೆಯನ್ನು ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ಮೂಡಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಇಂತಹ ಪರಿಸರವನ್ನು ಉಳಿಸುವ, ರಕ್ಷಿಸುವ ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಳಜಿ ಮೂಡಿಸುವುದು ಈ ವರ್ಷದ ಘೋಷಣೆಯ ಉದ್ದೇಶ.

ಇಂದಿನ ಪರಿಸರ ಹೇಗಿದೆ? : ಹಿಂದೆಲ್ಲ ತೊಂದರೆಗಳು ಬಂದಾಗ ಜೀವ ಸಂಕುಲ ನಿಸರ್ಗದೆಡೆಗೆ ನೋಡುತ್ತಿತ್ತು, ಪರಿಸರದೊಂದಿಗೆ ಬಾಂಧವ್ಯ ಬೆಸೆದುಕೊಂಡು ಅಲ್ಲಿಂದಲೇ ಪರಿಹಾರ ಕಂಡುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಆದರೆ, ಈಗ ಕಾಲ ಬದಲಾಗಿದೆ, ಎಲ್ಲವೂ ಕೃತಕ, ನಮ್ಮಲ್ಲಿ ನೀರು ಖಾಲಿಯಾಯಿತಾ, ನೂರಾರು ಕಿಲೋಮೀಟರ್ ದೂರದ ನದಿಯನ್ನೇ ತಿರುಗಿಸುವ ಯೋಜನೆ ರೂಪಿಸುತ್ತೇವೆ, ನೀರಿಂಗಿಸಿದರೆ, ಮಳೆ ನೀರ ಹಿಡಿದಿಟ್ಟರೆ ಸಾಕು ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಮರೆಯುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಬದುಕನ್ನು ಕೃತಕವಾಗಿಸಲು ಹೊಸ ಹೊಸ ಯೋಜನೆಗಳಿವೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿನ್ಯ. ಸಹಜತೆಯಿಲ್ಲದ ಎಲ್ಲವೂ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಉಂಟು ಮಾಡುತ್ತವೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸಕ್ಕರೆ ಕಾಯಿಲೆ, ರಕ್ತದೊತ್ತಡ, ಉಸಿರಾಟದ ತೊಂದರೆ ಇತ್ಯಾದಿ, ಅದನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮೆಡಿಕಲ್ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ. ಉಸಿರಾಟದ ಉಪಕರಣ, ವ್ಯಾಯಾಮದ ಉಪಕರಣ, ಮಿನರಲ್ ವಾಟರ್ ಬಾಟಲಿ ಇತ್ಯಾದಿ. ನಮಗೆ ಅರಿವಿಲ್ಲದೇ ನಾವು ನಿಸರ್ಗದಿಂದ ದೂರವಾಗಿದ್ದೇವೆ.

ನಿಸರ್ಗದೊಂದಿಗೆ ಬದುಕಿದ್ದ ನಮ್ಮ ಅಜ್ಜಂದಿರ ತಲೆಮಾರಿನ ಸುಖ, ನೈಸರ್ಗಿಕ ವ್ಯಾಯಾಮ, ಶುದ್ಧ ಗಾಳಿ, ಸಮೃದ್ಧ ನೀರು ಇವೆಲ್ಲ ಉಚಿತವಾಗಿ ದೊರೆಯುತ್ತಿತ್ತಲ್ಲ, ಇವು ಇಂದು ನಮಗೆ ಬೇಡವಾಗಿವೆ!! ನಿಸರ್ಗದಲ್ಲಿ ಉಚಿತವಾಗಿ ಸಿಗುವ ಯಾವ ವಸ್ತುವಿಗೂ ಬೆಲೆಯೇ ಇಲ್ಲ, ನಿಸರ್ಗದಿಂದ ದೂರ ಸರಿವುದೇ ಪ್ರಗತಿ ಎನ್ನುವಂತಾಗಿದೆ. ನಿಸರ್ಗವನ್ನು ಹೇಗೆಲ್ಲ ಬಳಸಬಹುದೋ ಬಳಸಿ ನಗರ ನಿರ್ಮಾಣ ಮಾಡುವುದೇ ನಾಗರೀಕತೆಯಾಗಿದೆ. ನಾವೆಲ್ಲ ಹಣ ಕೊಟ್ಟು ಬದುಕುವ ಕೃತಕತೆಯನ್ನು ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. “ಪ್ರಪಂಚದಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಕಡೆಯ ಮರ ನಾಶವಾದಾಗ, ಪ್ರಪಂಚದಲ್ಲಿ ಕೊನೆಯ ನೀರಿನ ಒರತೆ ಬತ್ತಿ ಹೋದಾಗ ಮನುಷ್ಯನಿಗೆ ಆಗ ಹಣವನ್ನು ತಿನ್ನಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಅರಿವಾಗುತ್ತದೆ” ಎಂದಿದ್ದಾರೆ ಜ್ಞಾನಿಯೊಬ್ಬರು.

“ಕಳೆದ ಐವತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಐದು ಮಹಾಪೀಡೆಗಳು ಪೃಥ್ವಿಯನ್ನು ಬಾಧಿಸುತ್ತಿವೆ, ಅತೀವ ಮಿಲಿಟರೀಕರಣ, ಪರಿಸರ ಮಾಲಿನ್ಯ, ಕೊಳ್ಳುಬಾಕತನ, ಜೀವ ವೈವಿಧ್ಯ ನಾಶ ಮತ್ತು ಬಿಸಿ ಭೂಮಿ ಸಮಸ್ಯೆ. ಇವೆಲ್ಲವೂ ಪಾಶ್ಚಾತ್ಯ ಧೋರಣೆಗಳ ಫಲವೇ ಆಗಿದ್ದು, ಇದರಿಂದಾಗಿಯೇ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲೆಡೆ ಅಶಾಂತಿ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ ಹಾಗೂ ಇಡೀ ಪೃಥ್ವಿಯನ್ನೇ ಅಪಾಯದ ಅಂಚಿನಲ್ಲಿ ತಂದು ನಿಲ್ಲಿಸಿದೆ” ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ ಪರಿಸರ ತಜ್ಞ, ವಿಜ್ಞಾನ ಬರಹಗಾರರಾದ ಶ್ರೀ ನಾಗೇಶ ಹೆಗಡೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಮೊದಲನೆಯದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿದರೆ ಉಳಿದೆಲ್ಲದರಲ್ಲೂ ನಮ್ಮ ಪಾತ್ರವಿದೆ, ಪಾಶ್ಚಾತ್ಯ ಧೋರಣೆಯ ಮನೋಭಾವದಲ್ಲಿ ಕೊಳ್ಳುಬಾಕತನದ ಮೂಲಕ ಪರಿಸರ ನಾಶಕ್ಕೆ ನಾವು ಕಾರಣವಾಗುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

ಇದರಿಂದಾಗಿ ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉತ್ಪಾದಕ ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಜಾಗವಾಗಿದೆ, ರಸಗೊಬ್ಬರದ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಿಗೆ, ಡ್ರಿಲ್ಲಿಂಗ್ ರಿಗ್‌ಗಳ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ, ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುವ ಟ್ಯಾಂಕರ್‌ಗೆ ಅವಕಾಶಗಳು ಬೆಳೆದಿವೆ. ಇವೆಲ್ಲದರ ನಡುವೆ ನಿಸರ್ಗದತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುವ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಾವೇ ಹುಡುಕಬೇಕಿದೆ, ನಮ್ಮ ನಿಸರ್ಗದ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ನಾವೇ ರೂಪಿಸಬೇಕಿದೆ, ನಮ್ಮ ಮನಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಬೇಕಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಮಕ್ಕಳು ಮೊಮ್ಮಕ್ಕಳು ಇದೇ ಭೂಮಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತಾರೆ.

ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಮಾನಸಿಕ ಸಿದ್ಧತೆ :

- ಪರಿಸರವೆಂದರೆ ನೆಲ, ಜಲ, ಗಾಳಿ, ಅರಣ್ಯಗಳ ಪೂರ್ಣತೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಸುತ್ತಲಿನ ವಾತಾವರಣ, ಸಾಮಾಜಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಸ್ವರೂಪ, ಧಾರ್ಮಿಕ ಸಹಿಷ್ಣುತೆಗಳು ಕೂಡ ಸೇರುತ್ತವೆ.
- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಪರಿಸರದ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ಅರಿಯುವ ಜೊತೆಗೆ ಈ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ತನ್ನ ಕೊಡುಗೆಯೇನು ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಚಿಂತನೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಪಡೆಯಲು ಜಾಗೃತನಾಗಬೇಕು.
- ಪರಿಸರವನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛವಾಗಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವುದು, ಜಲ ರಕ್ಷಣೆ, ಹಸಿರು ಬೆಳೆಸುವುದು ಇಂದಿನ ತುರ್ತು ಅಗತ್ಯ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಕುಟುಂಬ, ಕಛೇರಿ, ನೆರೆಹೊರೆ, ಸ್ನೇಹಿತರೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ ಅರಿವು ಬೆಳೆಸುವ ಕಾರ್ಯವಾಗಬೇಕು.
- ಪರಿಸರ ಸ್ನೇಹಿ ಜೀವನ ಕ್ರಮವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ, ಅಂದರೆ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಷ್ಟೇ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಹೊಂದುವುದು, ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಹಾನಿಯಾಗುವ ವಸ್ತುಗಳ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಕಡಿವಾಣ, ನಿಯಮಿತ ನೀರ ಬಳಕೆ, ಮರುಬಳಕೆಯ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆಗಳನ್ನು ರೂಢಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
- ಒಂದು ಮಗುವಿನೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ವೃಕ್ಷ ಕೂಡ ಜೊತೆಯಾಗಿ ಬೆಳೆಯುವಂತಹ ಮನಸ್ಥಿತಿ ಕುಟುಂಬದ ಹಿರಿಯರಲ್ಲೂ, ಬೆಳೆಯುವ ಮಕ್ಕಳಲ್ಲೂ ಮೂಡಬೇಕು.

ಪರಿಸರ ಸಂರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಕಾಳಜಿ

ಪ್ರತಿ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯ ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು (50,000+50,000=1,00000) ಒಂದೊಂದು ಸಸಿಯನ್ನು ನೆಡುವ ಮೂಲಕ ಜೂನ್ 05 ವಿಶ್ವ ಪರಿಸರ ದಿನವನ್ನು ಆಚರಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಮುಂದಿನ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಈ ಗಿಡವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ, ಪೋಷಿಸುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ವೃಕ್ಷ ಆಂದೋಲನದ ಭಾಗವಾಗುವ ಪ್ರತಿಜ್ಞೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ಕೋರಿದೆ.

ನೀರು, ವಿದ್ಯುತ್‌ಗಳ ಮಿತಬಳಕೆ, ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಷ್ಟೇ ವಸ್ತುಗಳ ಖರೀದಿ, ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ತ್ಯಜಿಸುವ, ಪರಿಸರ ಸ್ನೇಹಿ ಹಾಗೂ ಸ್ವದೇಶಿ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಬಳಸುವ ಪ್ರತಿಜ್ಞೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ವಿನಂತಿಸಿದೆ. –ಸಂಪಾದಕರು

ಸಹಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಯತ್ನ :

- ಸಹಕಾರಿಗಳು ಪರಿಸರ ದಿನದ ಪ್ರಯುಕ್ತ ಪರಿಸರ ಜಾಗೃತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು, ಜಾಥಾಗಳನ್ನು, ಪರಿಸರ ಕುರಿತ ಸ್ಪರ್ಧೆಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಬಹುದು.
- ಸಹಕಾರಿಯ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಸಸಿ ನೆಟ್ಟು ಪೋಷಿಸಿ ಬೆಳೆಸಬಹುದು. ಬೇವು, ಹೊಂಗೆಯಂತಹ ಸಸಿಗಳನ್ನು ಉಚಿತವಾಗಿ ವಿತರಣೆ ಮಾಡಬಹುದು.
- ಶಾಲಾ ಕಾಲೇಜುಗಳಲ್ಲಿ, ಸಭೆ ಸಮಾರಂಭಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ಕಾಳಜಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವುದು, ಗ್ರಾಹಕ ಮೇಳ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ತಿಳಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಬಹುದು.
- ಸಹಕಾರಿಯ ಪಾಂಪ್ಲೆಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸ್ಲೋಗನ್‌ಗಳ ಬಳಕೆ, ನೀರು ಮತ್ತು ಆಹಾರಗಳ ಮಿತಬಳಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವುದು, ಕೊಡುಗೆ/ ಉಡುಗೊರೆಯಾಗಿ ಸಸಿಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸುವುದು, ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ "Save the Nature to Save the Future" ನಂತಹ ಸ್ಲೋಗನ್‌ಗಳುಳ್ಳ ಸ್ಟಿಕರ್‌ಗಳ ವಿತರಣೆಯಂತಹ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.
- 'ಸಹಕಾರಿ ಉದ್ಯಾನವನ'ಗಳ ನಿರ್ಮಾಣ, ಈಗಿರುವ ಉದ್ಯಾನವನಗಳ ಪಾಲನೆ, ಪೋಷಣೆಯ ಜವಾಬ್ಧಾರಿ, ಕೆರೆಗಳನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛಗೊಳಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಜವಾಬ್ಧಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತದ ಠೇವಣಿದಾರರ ಹೆಸರಲ್ಲಿ ವೃಕ್ಷ ಬೆಳೆಸುವುದು, ಪ್ರತಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿ ಸಭೆಯ ನೆನಪಿಗೆ ಗಿಡ ಬೆಳೆಸುವುದು, ಗ್ರಾಮದ ಕೆರೆ, ಬಾವಿ, ಕೊಳವೆ ಬಾವಿಗಳ ಪುನರುಜ್ಜೀವನ, ಮಳೆ ನೀರು ಕೊಯ್ಲಿಗೆ ಸಾಲದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಇನ್ನೂ ಅವಕಾಶವಿದೆ ಎನ್ನುತ್ತಿವೆ ಅಧ್ಯಯನಗಳು. ಜಾಗತಿಕ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿವೆ. ಮನಸ್ಸಿದ್ದರೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಅವಕಾಶಗಳಿವೆ, ನಮ್ಮ ನಮ್ಮ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯತ್ನ ಆರಂಭವಾಗಬೇಕು ಅಷ್ಟೇ. ಪರಿಸರವನ್ನು, ನೆಲ ಜಲ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಹೊಣೆಯನ್ನು ನಮ್ಮ ಹೆಗಲೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮನಸ್ಥಿತಿ ನಮ್ಮದಾಗಬೇಕಿದೆ. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರವನ್ನೇ ಹೆಸರಾಗಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪರಿಸರದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕಾರವನ್ನು ಮರು ಜೋಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಹತ್ವದ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುವಂತಾಗಲಿ. "ಹರಿಹರಿವ ನೀರ ಕಣ ಮೇಲ್ನಗುವ ಬಾನಂಗಣ, ಹಸಿರಾಗಿಹ ಮಣ್ಣ ಕಣ, ಹಾರಾಡುವ ಹಕ್ಕಿಗಣ, ಹೊಳೆಹೊಳೆಯುವ ಚುಕ್ಕಿಗಣ ಎಲ್ಲ ನಮ್ಮದು" ಎನ್ನುವ ಕವಿ ವಾಣಿಯ ಅರಿವಿನೊಂದಿಗೆ, ನಮ್ಮ ಪೃಥ್ವಿಯನ್ನು ಸುಜಲಾಂ ಸುಫಲಾಂ, ಮಲಯಜ ಶೀತಲಾಂ, ಸಸ್ಯಶ್ಯಾಮಲಾಂ ಮಾತರಂ ಎನ್ನುವಂತೆ ರೂಪಿಸುವ ಜವಾಬ್ಧಾರಿ ನಮ್ಮದಾಗಲಿ. ಮುಂದಿನ ಪೀಳಿಗೆ ನಮ್ಮನ್ನು ಸ್ಮರಿಸುವಂತ ಕಾರ್ಯಗಳಾಗಲಿ.

ಪರಿಸರ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ನಾವೇನು ಮಾಡಬಹುದು? :

- ನಮ್ಮ ಮನೆಯ ಸುತ್ತ, ಮನೆಯ ಮುಂದಿನ ಹಾಗೂ ಕಾಂಪೌಂಡ್ ಒಳಗಿನ ಖಾಲಿ ಜಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಗಿಡಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸೋಣ, ಟೆರೆಸ್ ಗಾರ್ಡನ್ ಪ್ರಯತ್ನಿಸೋಣ. ನಮ್ಮ ಅಗತ್ಯದ ಕೆಲವು ತರಕಾರಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಮನೆಯ ಆವರಣದಲ್ಲೇ ಬೆಳೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡೋಣ.
- ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಷ್ಟೇ ನೀರನ್ನು ಬಳಸೋಣ, ನೀರ ಮಿತ ಬಳಕೆಯನ್ನು ರೂಢಿಸಿಕೊಳ್ಳೋಣ. ಮಳೆ ನೀರ ಸಂಗ್ರಹ, ಜಲ ಮರುಪೂರಣ, ಬಾವಿಗಳ ಪುನರುಜ್ಜೀವನದಂತಹ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಗಳಾಗೋಣ.
- ಕಸಕಡ್ಡಿ ತ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನು, ಅನವಶ್ಯಕ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲೆಂದರಲ್ಲಿ ಎಸೆಯುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸೋಣ. ಅಗತ್ಯ ಸಂಸ್ಕರಣೆ, ವಿಲೇವಾರಿಯೆಡೆಗೆ ಕಾಳಜಿ ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳೋಣ. ತ್ಯಾಜ್ಯ ಉತ್ಪಾದನೆಯನ್ನು ಮಿತಗೊಳಿಸೋಣ.
- ಮೋಟಾರ್ ವಾಹನಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡೋಣ. ಕಡಿಮೆ ದೂರದ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸೈಕಲ್ ಅಥವಾ ನಡಿಗೆಯನ್ನು ರೂಢಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೂಲಕ ಆರೋಗ್ಯವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳೋಣ.
- ಅನಗತ್ಯವಾಗಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಬಳಸುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸೋಣ. ಸೌರಶಕ್ತಿಯ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಜಾರಿ ತರುವ ಮೂಲಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಸ್ವಾವಲಂಬನೆ ಸಾಧಿಸೋಣ.
- ಸಾವಯವ ಕೃಷಿಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸೋಣ, ಕೀಟನಾಶಕ, ರಸಗೊಬ್ಬರಗಳ ಬಳಕೆಯ ಆಹಾರ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಮಿತಗೊಳಿಸೋಣ. ಸಸ್ಯಮೂಲದ ಆಹಾರ ಪದಾರ್ಥಗಳನ್ನೇ ಹೆಚ್ಚು ಬಳಸೋಣ.
- ಸ್ಥಳೀಯ ಜಲ ಮೂಲಗಳ ರಕ್ಷಣೆ, ಈಗಿರುವ ಅರಣ್ಯ, ವೃಕ್ಷಗಳ ರಕ್ಷಣೆ, ಪ್ರಾಣಿ–ಪಕ್ಷಿಗಳೆಡೆಗೆ ಕಾಳಜಿ ನಮ್ಮ ಆದ್ಯತೆಯಾಗಲಿ.
- ಪರಿಸರ ಸ್ನೇಹಿ ವಸ್ತುಗಳ ಬಳಕೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಲಿ, ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಳಕೆ ಕಡಿಮೆಯಾಗಲಿ, ಎಸೆಯುವ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಬದಲು ರಿಪೇರಿ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಮೂಲಕ ಮರುಬಳಕೆಗೆ ಮಹತ್ವ ನೀಡೋಣ. ಅಗತ್ಯವಾದ ವಸ್ತುಗಳಷ್ಟನ್ನೇ, ಅದರಲ್ಲೂ ಸ್ಥಳೀಯ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನೇ ಖರೀದಿಸೋಣ.
- ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರು ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಗಿಡವನ್ನಾದರೂ ಬೆಳೆಸಿ ವೃಕ್ಷವಾಗಿಸುವ ಪಣ ಸ್ವೀಕರಿಸೋಣ, 'ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಒಂದು ವೃಕ್ಷ' ಎನ್ನುವ ಅಭಿಯಾನ ರೂಪುಗೊಳ್ಳಲಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆ – ನಮ್ಮ ಉತ್ತರ ಈ ಅಂಕಣವನ್ನು ಪ್ರತಿ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ದಿನನಿತ್ಯದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲು ಕೋರಿದೆ. ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ನೀಡಿದ ಉತ್ತರ ಬೇರೆ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೂ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವಾಗುತ್ತದೆ. – ಸಂಪಾದಕರು

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆ

ನಮ್ಮ ಉತ್ತರ

– ಬಿ.ವಿ.ರವೀಂದ್ರನಾಥ್,
ಸನ್ನದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು, ಸಾಗರ

ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಏರ್ಪಡಿಸಿದ್ದ 269 ಎಸ್‌ಎಸ್, 269 ಎಸ್‌ಟಿ ಮತ್ತು 269 ಟಿ ಜಾಗೃತಿ ಅಭಿಯಾನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ವಿಷಯ ತಜ್ಞರಾಗಿ ಪಾಲ್ಗೊಂಡಿದ್ದ ಸಾಗರದ ಚಾರ್ಟೆರ್ಡ್ ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಶ್ರೀ ಬಿ.ವಿ.ರವೀಂದ್ರನಾಥರವರಿಗೆ ಭಾಗವಹಿಸಿದ್ದ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳು ಕೇಳಿದ್ದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸಿ, ಅವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಉತ್ತರ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ.

1. ಸಹಕಾರಿಯು ಪಿಗ್ಮಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು, ಪ್ರತಿ ದಿನ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಮೊತ್ತ 200 ರೂ.ಗಳು, ಇದು 20,000 ಮೀರಿದಾಗ ನಗದು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬಹುದೇ?

ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಲಂ 269 ಎಸ್‌ಎಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಠೇವಣಿ ಅಥವಾ ಸಾಲವಾಗಿ ಒಟ್ಟು 20,000 ರೂ.ಗಳು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ಮೀರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಕೌಂಟ್ ಪೇಯೀ ಚೆಕ್ ಯಾ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಕೌಂಟ್ ಪೇಯೀ ಡ್ರಾಫ್ಟ್ ಹೊರತಾಗಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಇಲ್ಲಿ ಪಿಗ್ಮಿ ಠೇವಣಿ ರೂ. 20,000 ಆಗುವಂತಿದ್ದರೆ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಂತಿಲ್ಲ.

2. ಸಹಕಾರಿಯ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ತಾನು ಹೊಂದಿರುವ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಿಂದ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳ ಠೇವಣಿ ಇಡಬಹುದೇ?

ಸಹಕಾರಿಯ ಮಾಲೀಕರಾದ ಸದಸ್ಯರು ತಾವು ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿರುವ ಸದಸ್ಯರ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿರುವ ಶಿಲ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ತನ್ನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿರುವ ಠೇವಣಿ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದಾಗ ಅಂತಹ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ನಗದು ಸ್ವೀಕೃತಿಗಳಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಅಂತಹ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳ ಮೂಲಕ ಠೇವಣಿ ಇಡಬಹುದು.

3. ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ಹೊಂದಿರುವ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳ ಠೇವಣಿಯನ್ನು ಅವನ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಮರುಪಾವತಿಸಬಹುದೇ?

ಸಹಕಾರಿಯ ಮಾಲೀಕರಾದ ಸದಸ್ಯರು ತಾವು ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿರುವ ಠೇವಣಿಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿರುವ ಸದಸ್ಯರ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದಾಗ ಅಂತಹ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ನಗದು ಸ್ವೀಕೃತಿಗಳಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಅಂತಹ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳ ಮೂಲಕ ಠೇವಣಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ನಂತರ ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಸದರಿ ಸದಸ್ಯರ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಿಂದ ಮಿತಿಯೊಳಗಿನ ಮೊತ್ತಗಳ ಮೂಲಕ ಹಣ ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು.

4. ಸಹಕಾರಿಯು ಇ–ಸ್ಟ್ಯಾಂಪಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದು, ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಒಂದು ದಿನ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿ ನಗದು ಪಡೆದು ಸ್ಟ್ಯಾಂಪ್ ಪೇಪರ್ ನೀಡಿದರೆ ಕಾಯ್ದೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೇ?

ದಿನಾಂಕ 01–04–2017 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಲಂ 269 ಎಸ್‌ಟಿ ಯನ್ವಯ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಮತ್ತೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಒಮ್ಮೆ ಯಾ ಒಂದು ದಿನ ಯಾ ಒಂದು ವ್ಯವಹಾರ, ಘಟನೆ, ಸಂದರ್ಭಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ಮೀರುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಕೌಂಟ್ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿಯಾಗುವ ವಿಧಾನದ ಹೊರತಾಗಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಇಲ್ಲಿ ಇ–ಸ್ಟ್ಯಾಂಪಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಒಂದು ಸಹಕಾರಿಯು ಒಬ್ಬ ಗ್ರಾಹಕನಿಂದ ಒಂದು ದಿನ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿ ನಗದು ಪಡೆದು ಸ್ಟ್ಯಾಂಪ್ ಪೇಪರ್ ನೀಡಿದರೆ ಕಾಯ್ದೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಈ ವ್ಯವಹಾರವು ಸರ್ಕಾರದ ಪರವಾಗಿ ನಡೆಸುವುದಾದ್ದರಿಂದ ಸೂಕ್ತ ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತಿದ್ದಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ದಂಡದಿಂದ ಪಾರಾಗಬಹುದು.

5. ಸಹಕಾರಿಯು ನೀಡುವ ಸಾಲ 2 ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿದಾಗ ಸಾಲಗಾರನು ಮರುಪಾವತಿಸುವ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಅವನ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಯಾ ಸೂಕ್ತ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಲದ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಸಾಲದ ಖಾತೆಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಬಹುದೇ?

ಸಹಕಾರಿಯು ನೀಡುವ ಸಾಲವು ಒಂದು ಘಟನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಅದರ ಮರುಪಾವತಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕಂತೂ ಒಂದೊಂದು ವ್ಯವಹಾರವಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 269 ಎಸ್‌ಟಿ ಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತದ ಕಂತುಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಸದಸ್ಯರ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಿಂದ ಸಾಲದ ಖಾತೆಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ತೊಂದರೆಯಾಗಲಾರದು.

6. ಸಹಕಾರಿಯು 2 ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿ ನೀಡುವ ಮೀರಳತೆ ಸಾಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹೇಗೆ ಮಾಡುವುದು?

ಕೇವಲ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳು ನೀಡಬಹುದಾದ ಮೀರಳತೆ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಸಹಕಾರಿಗಳು ನೀಡಬಹುದೇ ಎಂಬುದು ಮೂಲ ಪ್ರಶ್ನೆ. ಒಂದೊಮ್ಮೆ ನೀಡಬಹುದೆಂದಾದಲ್ಲಿ ಈ ಮೀರಳತೆ ಸಾಲಗಳ ಮರುಪಾವತಿಗೆ ಕಂತುಗಳನ್ನು ಪೂರ್ವ ನಿಗದಿ ಮಾಡಲಾಗದಿರುವುದರಿಂದ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳನ್ನು ಮೀರಿ ನೀಡಿದ ಸಾಲದ ಮರುಪಾವತಿಯ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕಂತೂ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ವ್ಯವಹಾರವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಒಂದು ಘಟನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯವಹಾರಗಳಾಗುತ್ತವೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ನೀಡಿದ ಒಟ್ಟು ಮೀರಳತೆ ಸಾಲ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಮೀರಿದಲ್ಲಿ ಸಾಲಗಾರನು ಒಟ್ಟು ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಮೀರಿ ಹಣವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಹೊರತಾಗಿ

ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಾಡುವಂತಿಲ್ಲ.

7. ಸಹಕಾರಿಯು ನೀಡಿರುವ 5 ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳ ಸಾಲ ಸುಸ್ತಿಯಾಗಿದ್ದು, ಅವನ ಜಾಮೀನುದಾರನು ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಿಂದ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಸಾಲ ಚುಕ್ತಾ ಮಾಡಬಹುದೇ?

ಸಹಕಾರಿಯು ತನ್ನ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಖಾತೆಯಿಂದ ಮತ್ತೊಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಖಾತೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಜಾಮೀನುದಾರನು ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನ ಉಳಿತಾಯ ಖಾತೆಯಿಂದ ತಾನು ಜಾಮೀನು ನೀಡಿರುವ ಸಾಲಗಾರನ ಖಾತೆಗೂ ವರ್ಗಾಯಿಸಿ ಮರುಪಾವತಿಸುವಂತಿಲ್ಲ! ಆದಾಗ್ಯೂ ಈ ವ್ಯವಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತಿದ್ದಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ದಂಡದಿಂದ ಪಾರಾಗಬಹುದು.

8. ಸಹಕಾರಿಯು ನೀಡಿರುವ 15 ಲಕ್ಷ ರೂ.ಗಳ ಸಾಲ ಸುಸ್ತಿಯಾಗಿದ್ದು, ಏಕ ಪಾವತಿ ಚುಕ್ತಾ (ಓಟಿಎಸ್) ಒಪ್ಪಂದದನ್ವಯ ಒಮ್ಮೆಲೇ ನಗದಾಗಿ ತೀರಿಸಲು ಬಂದರೆ ಹೇಗೆ ಮಾಡುವುದು?

ಸಹಕಾರಿಯು ಯಾರಿಂದಲೂ (ಸದಸ್ಯರಿಂದಲೂ, ಸಾಲಗಾರರಿಂದಲೂ) ಒಮ್ಮೆ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಮೀರಿ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದ ಮಾರ್ಗಗಳ ಹೊರತಾಗಿ ಬೇರೆ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಸುಸ್ತಿದಾರನಾಗಿರುವ ಸಾಲಗಾರನಿಂದ ಏಕಗಂಟಿನಲ್ಲಿ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಯಾ ಮೀರಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಈ ವ್ಯವಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮತ್ತು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತಿದ್ದಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಬಹುದಾದ ದಂಡದಿಂದ ಪಾರಾಗಬಹುದು.

9. ಸಹಕಾರಿಯು ಸಾಲ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಸಾಲಗಾರನ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಹರಾಜು ಹಾಕಿದರೆ ಯಶಸ್ವಿ ಬಿಡ್‌ದಾರನು ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಮ್ಮೆಲೇ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲು ಬಂದರೆ ಏನು ಮಾಡುವುದು?

ಸಹಕಾರಿಯು ಯಾರಿಂದಲೂ ಒಮ್ಮೆ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಯಾ ಮೀರಿದ ಯಾವುದೇ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದ ಮಾರ್ಗಗಳ ಹೊರತಾಗಿ ಬೇರೆ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಹರಾಜು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಬಿಡ್‌ದಾರರು ಯಶಸ್ವಿಯಾದಲ್ಲಿ ಅವರಿಂದ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಮೀರಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಹರಾಜಿನ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿಯೇ ಈ ಕುರಿತು ಮುನ್ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ನೀಡಿ ಹರಾಜು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ನಡೆಸುವುದೊಳಿತು.

10. ಸಹಕಾರಿಯು ಅನೇಕ ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಒಂದು ಶಾಖೆಯಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಶಾಖೆಗೆ ಅಥವಾ ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿಗೆ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಕಳಿಸಿ–ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ?

ಸಹಕಾರಿಯ ಒಂದು ಶಾಖೆಯಿಂದ ಮತ್ತೊಂದು ಶಾಖೆಗೆ ಯಾ ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿಗೆ ಅಥವಾ ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಶಾಖೆಗಳಿಗೆ ಕಳಿಸಿ–ತರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ವ್ಯವಹಾರವು ಇಬ್ಬರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯವಹಾರ ಎಂದೆನಿಸಿಕೊಳ್ಳದ ಕಾರಣ ಇಂತಹ ನಗದು ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಯಿರದು.

11. ಸಹಕಾರಿಯ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಒಟ್ಟು ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಒಂದು ದಿನ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲು ಬಂದರೆ ಏನು ಮಾಡುವುದು?

ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 269 ಎಸ್‌ಟಿ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದು ದಿನ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದ ಮಾರ್ಗಗಳ ಹೊರತಾಗಿ ಬೇರೆ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗುತ್ತದೆ.

12. ಸಹಕಾರಿಯು ತನ್ನ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನಿಗೆ ನೀಡಿದ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂ. ಮೀರಿದ ಸಾಲವನ್ನು ಪ್ರತಿ ದಿನ ಪಿಗ್ಮಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮರು ಪಾವತಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದೇ?

ಸಹಕಾರಿಯು ತಾನು ನೀಡುವ ಸಾಲಗಳ ವಸೂಲಿಯನ್ನು ದೈನಂದಿನ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಮಾಡಬಹುದೇ, ಅದಕ್ಕೆ ಸಹಕಾರಿಯ ಸಾಲ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ ಎಂಬುದು ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಸಂಗತಿ. ಇತರೆ ಖಾಸಗಿ ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಯವರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ವ್ಯವಹರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಎರಡನೆಯದಾಗಿ, ಸಾಲ ನೀಡುವಾಗ ಮರುಪಾವತಿಯ ಕಂತುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದರೆ ಅಂತಹ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕಂತೂ ಒಂದು ವ್ಯವಹಾರ ಎನ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಆಗ ಪ್ರತಿ ಕಂತಿನ ಮೊತ್ತ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 269 ಎಸ್‌ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದ ಮೊತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಕಂತುಗಳನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅದಿಲ್ಲವಾದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಕಂತೂ ಒಂದು ಘಟನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವಂತಹುದು ಎಂಬ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲ ಕಂತುಗಳ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ಮೀರಿದಾಗ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯ ಕಾರಣ ದಂಡ ತೆರಬೇಕಾದೀತು.

13. ಸಹಕಾರಿಯ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ನಮ್ಮ ಸಹಕಾರಿಯು ವಾಣಿಜ್ಯ ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿರುವ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಹಣವನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಜಮಾ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಈ ಕಲಂನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗುವುದೇ?

ಸಹಕಾರಿ ಬ್ಯಾಂಕೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಬ್ಯಾಂಕು ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆದಿರುವುದರಿಂದ ಕಲಂ 269 ಎಸ್‌ಟಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿದ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿದರೆ ಕಲಂನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗದು. ಆದರೆ, ಇಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಬೇಕಾದ ಸಂಗತಿಯೆಂದರೆ ಯಾವ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳೂ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ (50000) ಮೊತ್ತ ಮೀರಿ ನಗದು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿಬಂಧನೆಗಳಿವೆ. ಸ್ವೀಕರಿಸುವವನ ಲಿಖಿತ ಒಪ್ಪಿಗೆಯಿಲ್ಲದೇ, ಪಾವತಿದಾರನ ಪಾನ್ ಸಂಖ್ಯೆ ಇಲ್ಲದೇ ಪಾವತಿಸಲಾಗದು.

14. ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ 269 ಎಸ್‌ಎಸ್ ಕುರಿತಂತೆ ಗಮನಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಂಗತಿಗಳೇನು?

ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ 269 ಎಸ್‌ಎಸ್ ಕುರಿತಂತೆ ಗಮನಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಸಂಗತಿಗಳು :

- ಈ ನಿಯಮ 1984ರಿಂದಲೂ ಇದೆ. ಈಗ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಯಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಇತರೆ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಂತೆ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೂ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.
- ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಠೇವಣಿ ಯಾ ಸಾಲದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ ಎಂದಿದೆ, ಒಮ್ಮೆ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಅಥವಾ ಮರು ಪಾವತಿಸುವ ಮೊತ್ತ ಎಂದಿಲ್ಲ.
- ಈ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲೂ ಒಂದು ದಿನ ಯಾ ವರ್ಷ ಎಂದು ಹೇಳಿಲ್ಲ.
- ಎಲ್ಲಿಯೂ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಎಂದು ಹೇಳಿಲ್ಲ.
- ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಅಕೌಂಟ್ ಪೇಯೀ ಚೆಕ್ ಯಾ ಅಕೌಂಟ್ ಪೇಯೀ ಡ್ರಾಫ್ಟ್ ಹೊರತಾಗಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಎಂದು ಹೇಳಿದೆ.
- ಪಿಗ್ಮಿ, ಆರ್‌ಡಿಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲ ಠೇವಣಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.
- ಸಾಲ ಎಂಬ ಪದದಲ್ಲಿ ಮುಂಗಡವೂ ಸೇರಿರುತ್ತದೆ.

ಜೂನ್ 21 ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಯೋಗ ದಿನ

ಯೋಗವೆಂದರೆ ಮನಸ್ಸನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವುದು. ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಬೌದ್ಧಿಕ ಧೀಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಚೇತನಗೊಳಿಸುವುದು. ನಮ್ಮ ಒಳಗೆ ಅಡಗಿರುವ ಸಹಜ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು. ಯೋಗ ತತ್ವಜ್ಞಾನದಿಂದ ದೇಹವು ಮತ್ತು ಬುದ್ಧಿಯು ಚುರುಕಾಗುತ್ತದೆ. ಯೋಗವು ನಮ್ಮನ್ನು ವಿಕಾಸದತ್ತ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕತೆಯತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುತ್ತದೆ. ಮನಸ್ಸಿನ ವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ನಿರೋಧಿಸುತ್ತದೆ. ಮನಸ್ಸು ಆಲೋಚನೆಗಳೊಳಗಾಗುವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ವೃತ್ತಿ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

21 ಜೂನ್ 2017ರಂದು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಯೋಗ ದಿನಾಚರಣೆ. ಯೋಗಕ್ಕೆ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡಿ ಭಾರತದ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಮಾನ್ಯತೆ ಮಾಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಈ ದೇಶದ ಸಮಸ್ತ ಜನತೆಯು ಅಭಿನಂದಿಸುತ್ತದೆ. ಆರೋಗ್ಯವೇ ಭಾಗ್ಯ, ಮಾನಸಿಕ ನೆಮ್ಮದಿಯೇ ಸಂತೋಷದ ದಾರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ನಮ್ಮ ಸನಾತನ ಸಂಸ್ಕೃತಿ, ನಮ್ಮ ಋಷಿಮುನಿಗಳು, ನಮ್ಮ ಹಿರಿಯರು 5000 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆಯೇ ನಮಗೆ ತೋರಿಸಿದ ಅತ್ಯಂತ ಮಹತ್ವದ ದಾರಿ. ಯೋಗ ಒಂದು ಉತ್ತಮ ಜೀವನದ ಕಲೆ.

ಯೋಗ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡುವವರಿಂದ ಕಾಯಿಲೆಗಳು ದೂರವಿರುತ್ತವೆಯಲ್ಲದೇ ಮಾನಸಿಕ ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ನೆಮ್ಮದಿಯ ಜೀವನ ನಡೆಸಲು ಸಹಾಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಆರ್ಥಿಕ ಅಸಮಾನತೆಯ ಜೊತೆಗೆ, ಆಹಾರ ಆರೋಗ್ಯಗಳ ಜೀವನ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ಅಸಮಾನತೆ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ. ಹರಡುತ್ತಿರುವ ವಿವಿಧ ಹೊಸ ರೀತಿಯ ರೋಗರುಜಿನಗಳು ಜನತೆಯನ್ನು ನರಳುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತಿವೆ. ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ಬಡವರ ಪಾಲಿಗೆ ಇಲ್ಲವಾಗುತ್ತಿವೆ. ಶಾಂತಿ ಕದಡಿದೆ. ವಿಶ್ವದ ಜನತೆಗೆ ಶಾಂತಿಯನ್ನರಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಾಪಂಚಿಕ ಜಂಜಾಟದಲ್ಲಿ ಶಾಂತಿ ಕಾಣುತ್ತಿಲ್ಲ. ಇದಕ್ಕೆಲ್ಲ ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುವುದು ಮಾನಸಿಕ ನೆಮ್ಮದಿ. ಈ ಮಾನಸಿಕ ನೆಮ್ಮದಿಯನ್ನು ತಂದುಕೊಡುವ ಶಕ್ತಿ ಇರುವುದು ಯೋಗಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ.

ಯೋಗವೆಂದರೆ ಮನಸ್ಸನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವುದು. ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಬೌದ್ಧಿಕ ಧೀಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಚೇತನಗೊಳಿಸುವುದು. ನಮ್ಮ ಒಳಗೆ ಅಡಗಿರುವ ಸಹಜ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವುದು. ಯೋಗ ತತ್ವಜ್ಞಾನದಿಂದ ದೇಹವು ಮತ್ತು ಬುದ್ಧಿಯು ಚುರುಕಾಗುತ್ತದೆ. ಯೋಗವು ನಮ್ಮನ್ನು ವಿಕಾಸದತ್ತ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕತೆಯತ್ತ ಕೊಂಡೊಯ್ಯುತ್ತದೆ. ಮನಸ್ಸಿನ ವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ನಿರೋಧಿಸುತ್ತದೆ. ಮನಸ್ಸು ಆಲೋಚನೆಗಳೊಳಗಾಗುವ ಸ್ಥಿತಿಗೆ ವೃತ್ತಿ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ. ವೃತ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ 5 ವಿಭಾಗಗಳು. ಪ್ರಾಪಂಚಿಕ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಆಲೋಚಿಸುವುದು, ಏನೂ ತಿಳಿಯದಂತಿರುವುದು, ವ್ಯಸನ ಮತ್ತು ಧ್ಯಾನಗಳ ನಡುವೆ ಓಡಾಡುವುದು, ಯಾವುದರಲ್ಲಿಯೂ ಏಕಾಗ್ರತೆ ಬಾರದಿರುವುದು ಇವೆಲ್ಲ ಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೂ ಭಿನ್ನವಾದವೊಂದು ವೃತ್ತಿ. ಮನಸ್ಸನ್ನು ಪೂರ್ಣ ಹತೋಟಿಯಲ್ಲಿಡುವುದೇ ನಿರುದ್ಧ ಸ್ಥಿತಿ. ಮನಸ್ಸಿನ ವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ದಾಟಿ ಸಮಾಧಿ ಸ್ಥಿತಿ ತಲುಪುವುದೇ ಮೋಕ್ಷ. ಮಾನವತ್ವದಿಂದ ದೈವತ್ವಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದೇ ಯೋಗ. ಪಾರಂಪರಾಗತವಾಗಿ ಬಂದ ಈ ಪ್ರಾಚೀನ ಯೋಗವಿದ್ಯೆಯನ್ನು ಪತಂಜಲಿ ಮಹರ್ಷಿಗಳು 185 ಸೂತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಪಾತಂಜಲಿ ಯೋಗಸೂತ್ರವೆಂದು ರಚಿಸಿ ವಿಶ್ವಕ್ಕೆ ಮಹದುಪಕಾರ ಮಾಡಿ ಪ್ರಾತಸ್ಮರಣೀಯರಾಗಿದ್ದಾರೆ.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಈ ಯೋಗಶಾಸ್ತ್ರವನ್ನು ವಿಶ್ವದವರೆಲ್ಲ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವಂತೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು, ಅಳವಡಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತೆ ವ್ಯಾಪಕ ಪ್ರಚಾರದ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ವಿಶ್ವ ಸಂಸ್ಥೆಯವರ ನಿರ್ಣಯ ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ ಹಾಗೂ ಅಭಿನಂದನೀಯ. ರಾಜ್ಯದ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳು, ಎಲ್ಲಾ ಸಹಕಾರಿ ಬಂಧುಗಳು ಈ ಕಾರ್ಯದಲ್ಲಿ ಮುಂದಾಗಬೇಕು. ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯು ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಯೋಗಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿರುವುದು ತಮ್ಮ ಗಮನದಲ್ಲಿರಲಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಈ ದಿನಾಚರಣೆಯಾಗಬೇಕು. ಹಾಗೆಯೇ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಯೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, ಜೊತೆಗೆ ಯೋಗ ಶಿಕ್ಷಣವನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸುವ ಕರಪತ್ರಗಳನ್ನು, ಪುಸ್ತಿಕೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಮಾನವ ಸಂಕುಲದ ಆರೋಗ್ಯಕರ ಜೀವನ ಶೈಲಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಈ ಅಭಿಯಾನದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಬೇಕು. ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಳಕಳಿ ಎಂಬ ಸಹಕಾರ ತತ್ವದ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕು ಎಂಬುದು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಅಪೇಕ್ಷೆ.

ದಿನಾಂಕ : 22, 23 ಮೇ 2017ರಂದು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ನಡೆದ
ಆಡಳಿತ ಪರಿಣಿತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ ಉಪನ್ಯಾಸ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸೌಹಾರ್ದ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಲಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ/ ತಿಳಿಯಬೇಕಾದ ಹಕ್ಕು ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ಸಿ.ಎನ್.ಪರಶಿವಮೂರ್ತಿ, ಅಪರ ನಿಬಂಧಕರು (ನಿ)

ಸೌಹಾರ್ದ ಕಾಯಿದೆ 1997ರಲ್ಲಿ ರಚನೆಯಾಗಿದ್ದರೂ, ಇದನ್ನು 01.01.2001 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಕೊಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ರಚಿಸಿದ ಮೂಲ ಉದ್ದೇಶ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಇದೆ.

ಸದಸ್ಯರೇ ಸಂಪೂರ್ಣ ಒಡೆತನ ಹೊಂದಿರುವ, ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಸ್ವಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ನೆರವಿನ ಮೇಲೆ ಆಧರಿತವಾದ ಸಹಕಾರಿ ತತ್ವಗಳಿಂದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆದ, ಜವಾಬ್ಧಾರಿಯುತ, ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ, ಸ್ವಾವಲಂಬಿ ಆರ್ಥಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳಾದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳು ಸ್ವಯಂ ರಚನೆಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಅಧಿನಿಯಮ.

ಸದಸ್ಯರೇ ಸಂಪೂರ್ಣ ಒಡೆತನ ಹೊಂದಿರುವ, ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಸ್ವಸಹಾಯ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ನೆರವಿನ ಮೇಲೆ ಆಧರಿತವಾದ ಸಹಕಾರಿ ತತ್ವಗಳಿಂದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಪಡೆದ ಜವಾಬ್ಧಾರಿಯುತ, ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ, ಸ್ವಾವಲಂಬಿ ಆರ್ಥಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳಾದ ಸಹಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಸ್ವಯಂ ರಚನೆಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ನೀಡುವುದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ವಿಷಯಗಳಿಗಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಇದು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ನಲವತ್ತೆಂಟನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗಲಿ :–

ಕಲಂ 2(ಎಲ್) – "ನಿರ್ದೇಶಕ" ಎಂದರೆ, ಮಂಡಲಿಯ ಚುನಾಯಿತನಾದ ಅಥವಾ ಸಹಮತದಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ನಿರ್ದೇಶಕ.

(ಎಸ್) – "ಪದಾಧಿಕಾರಿ" ಎಂದರೆ ಅಧ್ಯಕ್ಷ/ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ ಸಭಾಪತಿ/ ಉಪಸಭಾಪತಿ, ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿ, ಸಮಾಪಕ ಮತ್ತು ಉಪವಿಧಿಗಳ ಅನುಸಾರ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸಲು ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಲಾದ ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯ.

ಕಲಂ 10 – ಉಪವಿಧಿಗಳು – ಪುನರ್ ರಚನೆ, ಮಾರ್ಪಾಡು.

ಕಲಂ 10(xxi) – ನಿಧಿಗಳು ಸೃಷ್ಟಿ :

ಮೀಸಲು ನಿಧಿ	25	
ವಿದ್ಯಾ ನಿಧಿ	2	
ಸಹಕಾರಿ ಅಕಾಡಮಿ	0.5	
ವಿದ್ಯಾ ನಿಧಿ ಪಾವತಿಸದೆ	ಡಿವಿಡೆಂಡ್ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ	
ಅನಿರೀಕ್ಷಿತ ನಷ್ಟ	20.1	= 47.5%

ಕಲಂ 11 – ಉಪವಿಧಿಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿ –

ಮತದಾನದ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ 2/3 ಬಹುಮತ ಸದಸ್ಯರು ಒಪ್ಪಿಗೆ

20 ದಿನದ ನೋಟೀಸ್ –

ತಿದ್ದುಪಡಿ ಪೂರ್ಣ ಪಾಠದ ಜೊತೆ ನಿಬಂಧಕರಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ 30 ದಿವಸಗಳಲ್ಲಿ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು.

ಕಲಂ 14 – ಸಹಕಾರಿ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ

ಕಲಂ 15 – ಪೂರಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರಾರಂಭ

ಕಲಂ 16 – ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ ಸಹೋದ್ಯಮ

ಕಲಂ 19 – ಸಹಕಾರಿ ವಂತಿಗೆ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು

ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ/ ಮತೀಯ ನಂಬಿಕೆ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ್ಷ ಪರೋಕ್ಷ ವಂತಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಕಲಂ 20 – ಸದಸ್ಯತ್ವ

ಸತತ ಎರಡು ವರ್ಷ ಸೇವೆ/ ಮೂರು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ.

ಸಹಕಾರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಬಾಕಿ – ಸದಸ್ಯತ್ವದಿಂದ ಅನರ್ಹತೆ.

ಕಲಂ 21ಎ – ನಾಮಮಾತ್ರ ಸದಸ್ಯ ಮೂರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮಿತಿ.

ಕಲಂ 21ಬಿ – ಸಹಸದಸ್ಯ – ಶೇ.10 ಕ್ಕೆ ಮಿತಿ ಹೆಚ್ಚಿದ್ದರೆ 6 ತಿಂಗಳು ತೆಗೆದು ಹಾಕತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 22 – ಸದಸ್ಯೇತರರಿಂದ ಠೇವಣಿ ಸ್ವೀಕರಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ರಿಸರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನಿಂದ ಲೈಸನ್ಸ್ ಪಡೆದ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ.

ಕಲಂ 23 – ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ – 25 ವಿಷಯಗಳು. ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯೇ ಅಂತಿಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ.

ಕಲಂ 23ಎ – ಶಾಖೆಗಳನ್ನು ತೆರೆಯುವುದು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಬೇಕು, ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳಿಗೆ ರಿಜರ್ವ್ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಬೇಕು.

ಕಲಂ 24 – ಮಂಡಲಿ ರಚನೆ – 13 ರಿಂದ 21 – ವೃತಿಪರ ನಿರ್ದೇಶಕರು (2)/ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (3).

ಕಲಂ 25 – ನಿರ್ದೇಶಕರ ಅನರ್ಹತೆ.

ಮತದಾನದ ಹಕ್ಕು ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅನರ್ಹತೆ – ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೂರು ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಗೈರು/ ನೈತಿಕ ಅಧಃ ಪತನ/ ಸಾಲ/ ಕಂತು ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಐದು ವರ್ಷ ಅನರ್ಹತೆ.

(1) (ಎ) ಆರು ತಿಂಗಳ ಮೊದಲು ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ವರದಿ.

(ಎ1) ನಿಬಂಧಕರಿಗೆ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಕೆ.

(ಎ2) ಹಣಕಾಸು ಅಕ್ರಮ ವಂಚನೆ.

(ಬಿ) ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಹಾಸಭೆ ನಡೆಸದಿದ್ದರೆ.

(ಸಿ) ಮಹಾಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳ (ಆಡಿಟ್‌ನಂತೆ) ಸಲ್ಲಿಸದಿದ್ದರೆ, ಐದು ವರ್ಷ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಲು, ಮುಂದುವರಿಯಲು ಅನರ್ಹತೆ.

(2) ವಿಶ್ವಾಸದ್ರೋಹ/ನಷ್ಟ – ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.

(3) ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿದ ಅನರ್ಹತೆಗೊಳಪಟ್ಟರೆ, ಅವಕಾಶ ನೀಡಿ ಅನರ್ಹತೆ.

(4) ನಿಬಂಧಕರಿಗೆ 30 ದಿವಸಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ.

ಕಲಂ.26 – ಮಂಡಲಿಯ ಚುನಾವಣೆ

ಅವಧಿ ಮುಗಿಯುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಹೊಸ ಚುನಾವಣೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಚುನಾವಣೆ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಚುನಾಯಿತ ಮಂಡಲಿ, ಹಿಂದಿನ ಮಂಡಲಿ ಸಭೆ ಅವಧಿ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ದಿನಾಂಕದಂದು ಅಧಿಕಾರ ಗ್ರಹಣ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 26ಎ – ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ರಚನೆ –

ಕಾಯಿದೆ 1959ರ ಕಲಂ 39ಎಎ ನಲ್ಲಿ ರಚಿಸಿದ ಚುನಾವಣಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ.

ಕಲಂ 27 – ಮಂಡಲಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳು.

(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮ, ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಉಪವಿಧಿಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮಂಡಲಿಯು –

(ಎ) ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ತೆಗೆದುಹಾಕಲು;

(ಬಿ) ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಚುನಾಯಿಸಲು ಮತ್ತು ತೆಗೆದು ಹಾಕಲು;

(ಸಿ) ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೆಗೆದು ಹಾಕಲು;

(ಡಿ) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲು;

(ಇ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹಾಗೂ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಕಾರ್ಯನೀತಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು;

(ಎಫ್) ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ಎಂದರೆ –

(i) ನಿಧಿಗಳ ಅಭಿರಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಹೂಡಿಕೆ;

(ii) ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ;

(iii) ವಿವಿಧ ನಿಧಿಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಹೂಡಿಕೆ;

(iv) ಶಾಸನಬದ್ಧ ವಿವರ ಪಟ್ಟಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವುದೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಸೂಕ್ತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು;

(v) ಸಹಕಾರಿಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸಲುವಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕವಾಗ ಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ವಿಷಯಗಳು;

ಇವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು;

(ಜಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ, ವಾರ್ಷಿಕ ಹಣಕಾಸು ವಿವರ ಪಟ್ಟಿ, ವಾರ್ಷಿಕ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಬಜೆಟ್ಟನ್ನು ಮಂಡಿಸಲು;

(ಹೆಚ್) ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಲು;

[(ಹೆಚ್–1) ವಿಚಾರಣಾ ವರದಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ವಿಚಾರಣೆಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾದ ಅಕ್ರಮಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಗಳ ಪಾಲನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಲು;

(ಹೆಚ್–2) ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ ತಿಂಗಳ ಒಂದರೊಳಗೆ ಹಿಂದಿನ ಸಹಕಾರ ವರ್ಷದ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಪರಿಶೋಧಿಸಿಕೊಡುವಂತೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಲು;

(ಹೆಚ್–3) ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ ತಿಂಗಳ ಇಪ್ಪತ್ತೈದರೊಳಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲು;

(ಹೆಚ್–4) ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಾಗಲೆಲ್ಲ ಅಥವಾ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ವಿಶೇಷ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲು;

(ಹೆಚ್–5) ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ ಮೂವತ್ತರೊಳಗಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರನಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ವಿಧ್ಯುಕ್ತ ವರದಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು;]

(ಐ) ಇತರ ಸಹಕಾರಿಗಳ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು;

(ಜೆ) ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯವು ಪ್ರತ್ಯಾಯೋಜಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಅಥವಾ ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು, ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 28 – ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಚುನಾವಣೆ.

ಚುನಾವಣೆ ನಡೆದ 15 ದಿವಸಗಳಲ್ಲಿ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಚುನಾವಣಾಧಿಕಾರಿ ನಡೆಸಿ ಕೊಡುವುದು.

ಎ) ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಸಹಕಾರಿಯ ಸಭೆಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವುದು. ಅವರ ಗೈರು ಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು.

ಬಿ) ಚುನಾವಣೆ ಹೊರತು ಪಡಿಸಿ, ಉಳಿದ ಸಭೆ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು, ಬಹುಮತದಿಂದ ತೀರ್ಮಾನಿಸುವುದು ಸಮ ಮತ ಬಂದರೆ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮತ.

ಸಿ) ಚುನಾವಣೆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಮ ಮತ ಬಂದರೆ, ಚೀಟಿ ಎತ್ತುವ ಮುಖಾಂತರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಡಿ) ಮಂಡಲಿ ನೀಡಿದ ಇನ್ನಿತರ ಅಧಿಕಾರ ಚಲಾಯಿಸುವುದು.

ಇ) ಅಧ್ಯಕ್ಷ/ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಚುನಾವಣೆ ನಡೆದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಎಫ್) ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕತನ, ಸದಸ್ಯ ಸಹಕಾರಿಯ ಪದಾವಧಿಗೆ ಅಂತ್ಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 28ಎ – ಮಂಡಲಿ ಸದಸ್ಯರ ಮತ್ತು ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳ ರಾಜೀನಾಮೆ.

ಮಂಡಲಿ ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಪದಾಧಿಕಾರಿ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಸ್ವಹಸ್ತದಿಂದ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನಿಗೆ ನೀಡಬಹುದು. ರಾಜೀನಾಮೆಯನ್ನು 15 ದಿವಸಗಳೊಳಗೇ ಸ್ವಹಸ್ತದಿಂದ ವಾಪಸ್ ಪಡೆಯಬಹುದು. ಆದರೆ 15 ದಿವಸಗಳ ನಂತರ ರಾಜೀನಾಮೆ ಅಂಗೀಕಾರ ಆಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 30 – ಸಭೆಗಳು

1) ಮಂಡಲಿ ಸಭೆಯನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆಯಾದರೂ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯನ್ನು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 25 ರೊಳಗೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

2) 1/10 ಸದಸ್ಯರ ಮನವಿಯ ಮೇಲೆ 30 ದಿವಸದೊಳಗೆ ವಿಶೇಷ ಸಭೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಹ ಸಭೆ ಕರೆಯದಿದ್ದರೆ, ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ 30 ದಿವಸಗಳೊಳಗೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

3) ನಿಬಂಧಕರು, ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ ಕರೆಯದಿದ್ದರೆ, 45 ದಿವಸಗಳ ಸಭೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

4) ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗೆ ಕೋರಂ ಮತದಾನದ ಹಕ್ಕುಳ್ಳ ಸದಸ್ಯರ ಶೇ.10 ಅಥವಾ 1000, ಇದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಕಡಿಮೇಯೋ, ಆ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೋರಂ

ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

5) ಮಂಡಲಿ ಸಭೆಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕ ಕೋರಂ ಮಂಡಲಿಯ ಸದಸ್ಯರ ಶೇ.50ರ ನಂತರದ ಸಂಖ್ಯೆಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 31 – ನೌಕರರು

ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಅನುಮೋದನೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಮಂಡಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನು ಸಹಕಾರಿಯ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಆದರೆ ಅವನನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರಬೇಕು. ಮುಖ್ಯಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನ ಕೆಲಸ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

1) ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯದ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಸಹಕಾರಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೃಂದಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಮಂಡಲಿಯು ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು :

ಪರಂತು ಸಹಕಾರಿಯು, ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಕಾಯವು ಅನುಮೋದಿಸಬಹುದಾದಂಥ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಇತರ ಸಹಕಾರಿಗಳ, ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳ, ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಯ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಅಥವಾ ಅವುಗಳ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಅವುಗಳ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉದ್ದಿಮೆಗಳ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಇತರ ವೃತ್ತಿನಿರತ ತಜ್ಞರ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಎರವಲು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

2) ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕನು ಸಹಕಾರಿಯ ಮುಖ್ಯ ಆಡಳಿತಾಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಮಂಡಲಿಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, –

(ಎ) ಸಹಕಾರಿಯ ದಿನನಿತ್ಯದ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಪೂರ್ಣ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಸಹಕಾರಿಯ ಪರವಾಗಿ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳಿಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು, ಒಪ್ಪಂದ ಮತ್ತು ಕರಾರುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ದಾವೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾನೂನು ವ್ಯವಹರಣೆಗಳನ್ನು ಹೂಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿವಾದಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಸಿ) ಚೆಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಇತರ ವರ್ಗಾವಣೀಯ ಲಿಖಿತ ಪತ್ರಗಳಿಗೆ ಹಿಂಬರಹ ಮಾಡಲು, ಸಹಿ ಹಾಕಲು, ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಲೆಕ್ಕದ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಪ್ರವರ್ತಿಸಲು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಡಿ) ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತುಪಾಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಲಿಗೆ ನೆರವು ನೀಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ಇ) ಸಹಕಾರಿಯ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಎಫ್)[ಸಹಕಾರ ವರ್ಷ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗೆ] ಕರಡು ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ವಿವರ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಮಂಡಲಿಯ ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಹಾಜರುಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಜಿ) ಉಪವಿಧಿಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು ಕರೆಯುವುದಕ್ಕೆ ನೆರವು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಹೆಚ್)ಕಾರ್ಯ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಂಡಲಿಗೆ ನೆರವು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ) ಸಹಕಾರಿಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮಂಡಲಿಗೆ ಒದಗಿಸಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ–1)ಸಹಕಾರಿಯ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಆರ್ಥಿಕ ತಃಖ್ತೆಗಳನ್ನು, ಅನುಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರೆ ತಃಖ್ತೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಮಂಡಲಿಯ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆದು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಲೆಕ್ಕಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು, ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರ ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಸಹಕಾರ ವರ್ಷ ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರಿಗೆ ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ–2)ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬರುವ ಲೋಪದೋಷಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿ ಮಂಡಲಿಯ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಿ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರಂತೆ ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ–3)ವಿಚಾರಣಾ ವರದಿ ಏನಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅದರಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬರುವ ಲೋಪದೋಷಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಸ್ತಾಪಿಸಿ ಮಂಡಲಿಯ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸಿ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರಂತೆ ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ–4)ಮಂಡಲಿಯ ಪದಾವಧಿ ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಚುನಾವಣೆ ನಡೆಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ನೆರವನ್ನು ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ–5)34ನೇ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರನಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ವಿಧ್ಯುಕ್ತ ವರದಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ ಮೂವತ್ತರೊಳಗೆ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರನಿಗೆ ಹಾಗೂ ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಐ–6)ಮಂಡಲಿಯಲ್ಲಿ ರಿಕ್ತತೆಗಳು ಉಂಟಾದಾಗ, ಆ ಬಗ್ಗೆ ಸಹಕಾರ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗಕ್ಕೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು

(ಜೆ) ಉಪವಿಧಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಅಥವಾ ಮಂಡಲಿಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾದಂತೆ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕಲಂ 32 – ದಾಖಲೆಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಇಡುವುದು.

1) ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಹಕಾರಿಯು ಅದರ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಬರತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ –

(ಎ) ಇಂದಿನವರೆಗಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಸಹಿತವಾಗಿರುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1997ರ ಪ್ರತಿ;

(ಬಿ) ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ನೋಂದಾಯಿತ ಉಪವಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನೋಂದಣಿಯಾದ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಮೂಲ ಪ್ರತಿಗಳು;

(ಸಿ) ಸಂಯುಕ್ತ ಸಹಕಾರಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪೂರಕ ಸಂಘಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದರೆ ಅಂಥ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಂಘದ ಉಪವಿಧಿಗಳ ಪ್ರತಿ;

(ಡಿ) [ಸಹಕಾರ ವರ್ಷ ಮುಕ್ತಾಯದ] ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಪ್ರಸಕ್ತ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಮತ ನೀಡುವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಸೇವೆಗಳ ಸದಸ್ಯವಾರು ಬಳಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇಂದಿನವರೆಗಿನ ವಿವರಗಳನ್ನುಳ್ಳ ಸದಸ್ಯರುಗಳ ರಿಜಿಸ್ಟರು;

ಮುಂದಿನ ಸಂಚಿಕೆಗೆ...

ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ (ನಿಷೇಧ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1988
ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ನಿಷೇಧ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2016

ಬಿ.ವಿ.ರವೀಂದ್ರನಾಥ್, ಸನ್ನದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು, ಸಾಗರ.

ಹಿನ್ನೆಲೆ – ಪೀಠಿಕೆ : ನಮ್ಮ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಕಾಯ್ದೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಅನೇಕ ಪ್ರಸಂಗಗಳಲ್ಲಿ ಈ ರೀತಿಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದರೂ ಅದನ್ನು ನಿಗ್ರಹಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಸರಕಾರ ಅಸಹಾಯಕವಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಸಲಹೆ ನೀಡಲು ನೇಮಿಸಿದ ಭಾರತೀಯ ಕಾನೂನು ಆಯೋಗವು 1973ರಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಒಂದು ವಿಸ್ತೃತ ವರದಿಯನ್ನು ನೀಡಿತು. ಸುಮಾರು 42 ಪುಟಗಳ ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳೆಂದರೇನು, ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗುತ್ತಿವೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಮುಂದೆ ಆಗಬಹುದಾದ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು, ಇದನ್ನು ತಡೆಯಲು ಸರ್ಕಾರ ಯಾವ ರೀತಿ ಕ್ರಮವಹಿಸಬೇಕು ಎಂಬಿತ್ಯಾದಿ ಅಂಶಗಳ ವಿವರಗಳಿದ್ದವು.

ಈ ವರದಿ ಬಂದ ಸುಮಾರು 15 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ 1988ರಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಬಾರಿಗೆ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ನಿಷೇಧ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸಿತು. ಜಮ್ಮು ಮತ್ತು ಕಾಶ್ಮೀರ ರಾಜ್ಯವನ್ನು ಹೊರತು ಪಡಿಸಿದಂತೆ ಇಡೀ ಭಾರತ ದೇಶಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯು ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರ ರೂಪಿಸಿರುವ ಕಾಯ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಅತಿ ಚಿಕ್ಕ ಕಾಯ್ದೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು. ಎರಡು ಪುಟಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 9 ಕಲಂಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯು ಮೇ 1988 ರಿಂದ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವುದೆಂದು ಅರುಹಲಾಯಿತು.

1988ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಗೊಂಡ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 2016ರವರೆಗೆ (28 ವರ್ಷಗಳು) ಒಂದೇ ಒಂದು ದೂರು ದಾಖಲಾಗಿಲ್ಲ, ಒಂದೂ ಪ್ರಕರಣ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕೆ ಕಾರಣ ಈ ಕಾಯ್ದೆ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಅಗತ್ಯ ನಿಯಮಗಳು ಇರಲಿಲ್ಲ, ಯಾರು (ಸರಕಾರದ ಯಾವ ಇಲಾಖೆ) ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬೇಕೆಂಬುದು ಅಧಿಕಾರ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿರಲಿಲ್ಲ.

ನಂತರ 2011ರಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒತ್ತಡಗಳ ಕಾರಣದಿಂದ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ನಿಷೇಧ ಬಿಲ್ ಅನ್ನು ಲೋಕಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಯಿತು. ಆದರೆ ಕಾರಣಾಂತರದಿಂದ ಬಿಲ್ ಪಾಸಾಗಲೇ ಇಲ್ಲ!

ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ ಕಾಯ್ದೆ : ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಈಗಿನ ಸರ್ಕಾರ 2015ರಲ್ಲಿ ಪೂರಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ, ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ ಸೂಕ್ತ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಮಿತಿ ರಚಿಸಿತು. ಸದರಿ ಸಮಿತಿ ನೀಡಿದ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಸಾದ್ಯಂತವಾಗಿ ವಿಮರ್ಶಿಸಿದ ನಂತರ ಆಗಸ್ಟ್ 2016ರಲ್ಲಿ ಈ ಕಾನೂನಿಗೆ ಸಮಗ್ರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತಂದು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ನವೆಂಬರ್ 2016ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈಗ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ 9 ಕಲಂಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ 72 ಕಲಂಗಳು ಇವೆ. 2 ಪುಟಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯು 22 ಪುಟಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯಾಗಿದೆ. ಇಷ್ಟಕ್ಕೂ ಅತಿ ಚಿಕ್ಕದಾದ ಹಳೆಯ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನೇ ಏಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಯಿತು? ಬದಲಿಗೆ ಹಳೆಯ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ರದ್ದು ಮಾಡಿ ಹೊಸ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ತರಬಹುದಿತ್ತಲ್ಲವೆ? ನಮ್ಮ ಸಂವಿಧಾನದ 20ನೇ ಪರಿಚ್ಛೇದದನ್ವಯ ದಂಡನಾ ಪ್ರಾವಧಾನಗಳನ್ನು ಪೂರ್ವಾನ್ವಯ ಮಾಡಲು ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾದಾಗ ಕಳೆದ 28 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಆಗಿರುವ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ರಮವಿಡಲಾಗದು ! ! ! ಅಂದರೆ 1988 ರಿಂದ 2016ರವರೆಗೆ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದವರೆಲ್ಲರೂ ಬಚಾವಾಗಿ ಬಿಡುತ್ತಿದ್ದರು.

ಈಗ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವ ಹೊಸ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕಲಂ 3 (ನಿಷೇಧ), 5 (ಮುಟ್ಟುಗೋಲು) ಮತ್ತು 8 (ದಂಡ, ದಂಡನೆ)ಗಳು ದಿನಾಂಕ 01–11–2016ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾದರೆ ಉಳಿದ ಎಲ್ಲ ಕಲಂಗಳು 19–05–1988 ರಿಂದಲೇ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ.

ಪಾರಿಭಾಷಿಕ ಅರ್ಥಗಳು :

- **ಬೇನಾಮಿ :** ಅನಾಮಧೇಯ, ನಕಲಿ ಹೆಸರಿನ, ಸೂಕ್ತ ವಾರಸುದಾರರಿಲ್ಲದ, ಜವಾಬ್ದಾರರಿಲ್ಲದ
- **ವ್ಯವಹಾರ :** ಹಣದಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಕೊಡು–ಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ
- **ಆಸ್ತಿ :** ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಚರ – ಸ್ಥಿರ ಸೊತ್ತುಗಳು
- **ಆದಾಯ :** ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಆದಾಯ.

ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳು : ಹಣದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯವಹಾರವು ಬೇರೊಬ್ಬರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ನಡೆದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಅಂತಹ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ವಾರಸುದಾರರಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ವಾರಸುದಾರರು ನಕಲಿಯಾದರೆ ಅಥವಾ ವಾರಸುದಾರರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದರೆ, ಅಂತಹ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರ ಎಂದೆನ್ನಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಉದಾಹರಣೆಗಳು :

- ರಮೇಶನು ಕೊಂಡ ಮತ್ತು ವಾಸಿಸುತ್ತಿರುವ ಮನೆಗೆ ಅವನ ಡ್ರೈವರ್ ಖಾತೆಯಿಂದ ಹಣ ಪಾವತಿಸಿರುವುದು.
- ಅಜಯ್ ತನ್ನ ಸ್ನೇಹಿತ ವಿಜಯ್ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ನಗದು ಪಾವತಿಸಿ ಮನೆಕೊಂಡು ಅನುಭವಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ವಿಜಯ್‌ಗೆ ಈ ಮಾಹಿತಿಯೇ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಮುರಳಿ ಆಡಿ ಕಾರನ್ನು ಶೇಖರನ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಖರೀದಿಸಿ ಓಡಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ಶೇಖರ ಎಲ್ಲಿದ್ದಾನೆಂದಾಗಲೀ ಅವನಿಗೆ ಆದಾಯದ ಮೂಲವೇನು ಎಂಬುದಾಗಲೀ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ.
- ರಾಮು ನಮ್ಮ ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ಸೋಮು ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಠೇವಣಿ ಇರಿಸಿ ವ್ಯವಹಾರ ತಾನೇ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಸೋಮುಗೆ ಇದರ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲ.

ದಂಡ, ದಂಡನೆಗಳು : ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗುವ ಮೊದಲು (ನವೆಂಬರ್2016ರ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ) ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪರಾಧಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಮತ್ತು ಗುರುತರವಾದ ದಂಡ, ದಂಡನೆಗಳು ಇರಲಿಲ್ಲ. ಅಂದರೆ ಇಂತಹ ಅಪರಾಧಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ದಂಡನೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಗರಿಷ್ಠ ಸಜೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳು ಮಾತ್ರ. ದಂಡದಲ್ಲೂ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಮಾಣ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಗರಿಷ್ಠ ಎಷ್ಟು

ಎಂಬುದನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಿರಲಿಲ್ಲ.

ಆದರೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾದ ನಂತರ (ನವೆಂಬರ್ 2016) ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪರಾಧಗಳಿಗೆ ಅತ್ಯಂತ ತೀಕ್ಷ್ಣತಮವಾದ ದಂಡ, ದಂಡನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅಂತಹ ದಂಡ, ದಂಡನೆಗಳ ಸ್ವರೂಪ ಈ ರೀತಿಯಾಗಿರಲಿವೆ.

- **ದಂಡನೆ :** ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ವರ್ಷ, ಗರಿಷ್ಠ ಏಳು ವರ್ಷ ಸಜೆ.
- **ದಂಡ:** ವ್ಯವಹಾರದ ಈಗಿನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮೌಲ್ಯದ 25% ದಂಡ ಅಥವಾ ಎರಡೂ.
- ಜೊತೆಗೆ ಅಂತಹ ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸೊತ್ತನ್ನು ಯಾವುದೇ ಪರಿಹಾರವಿಲ್ಲದೇ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರವು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಾವಧಾನ.

ಈ ಕಾಯ್ದೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗುವ ಮೊದಲು ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಿದವರಿಗೆ, ಪ್ರೇರೇಪಿಸಿದವರಿಗೆ, ಈ ಕುರಿತು ತಪ್ಪು ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದವರಿಗೆ, ಅರಿವಿದ್ದೂ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡದವರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಶಿಕ್ಷೆಯಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಈಗ ಇಂತಹ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷ ಯಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಸಹಕರಿಸಿದವರಿಗೆ

- **ದಂಡನೆ :** ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳಿಂದ ಗರಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷ ಸಜೆ.
- **ದಂಡ :** ವ್ಯವಹಾರದ ಈಗಿನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮೌಲ್ಯದ 10% ದಂಡ ಅಥವಾ ಎರಡೂ.

ಅಧಿಕಾರ ನಿಯೋಜನೆ : ಈ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಿದ್ದರೆ, ಅನುಮೋದನಾಧಿಕಾರವನ್ನು ತೆರಿಗೆ ವಸೂಲಿ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಆಯುಕ್ತರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಿದ್ದರೆ, ಆದೇಶ ನೀಡಲು ಜಂಟಿ ಆಯುಕ್ತರಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಕಾಯ್ದೆಯ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರುವ ಪ್ರಗತಿ : ಇದನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ನಿಯುಕ್ತವಾಗಿರುವ ಆದಾಯ ತೆರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯು ಮಾರ್ಚ್ 3, 2017ರಂದು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ ಪತ್ರಿಕಾ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಈ ಕಾಯ್ದೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ನಂತರ ಕೇವಲ ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ (ಅಂದರೆ ನವೆಂಬರ್ 2016 ರಿಂದ ಫೆಬ್ರವರಿ 2017ರವರೆಗೆ) ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 235 ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಿಕೊಂಡು 124 ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ 55 ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಮೌಲ್ಯದ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಉಳಿದ ಸುಮಾರು 110 ಪ್ರಕರಣಗಳು ವಿಚಾರಣೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿವೆ. 107 ಜನರನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷದಿಂದ ಏಳು ವರ್ಷಗಳವರೆಗಿನ ವಿವಿಧ ಅವಧಿಯ ದಂಡನೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ 200 ಕೋಟಿ ರೂ.ಗಳಿಗೂ ಮಿಕ್ಕ ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಕುರಿತಾಗಿ 140 ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನೋಟೀಸ್ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಇಲಾಖೆಯ ವರದಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಈಗ ಸಿಕ್ಕಿರುವುದು ಸಣ್ಣ ಮೀನುಗಳು ಮಾತ್ರ. ಮುಂದೆ ಕಾದಿದೆ ಮಾರಿ ಹಬ್ಬ!

ಇತರೆ ಅಂಶಗಳು :

- ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಂದಾಗಿ ರುಜುವಾತಾದಲ್ಲಿ ನಿಜವಾದ ಮಾಲೀಕನು ಬೇನಾಮಿದಾರನ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಲು ಬಾರದು. ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಮುಂದಾದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ದಂಡ ಯಾ ದಂಡನೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗುವನು.
- ಬೇನಾಮಿದಾರನು ಸೊತ್ತನ್ನು ಯಾರಿಗೂ ವರ್ಗಾಯಿಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಒಂದೊಮ್ಮೆ ಹಾಗೆ ಮಾಡಿದರೆ ಅದು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅನೂರ್ಜಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ಅಪರಾಧಗಳು ಸಂಜ್ಞೇಯ ಮತ್ತು ಜಾಮೀನು ರಹಿತ ಅಪರಾಧವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಇಂತಹವರನ್ನು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಅಪರಾಧಿಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಶಿಕ್ಷಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅಂತಹ ಅಪರಾಧಿಗಳು ದೇಶದ ಕಾನೂನಿನಂತೆ ತನ್ನ ಎಲ್ಲ ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳಿಂದ ವಂಚಿತನಾಗುತ್ತಾನೆ.
- ಈ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಆಸ್ತಿಗಳನ್ನು ಜಪ್ತಿ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಿದೆ.
- ದೇಶದ ಯಾವುದೇ ಸಿವಿಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಈ ಕುರಿತು ದೂರುಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವಂತಿಲ್ಲ, ವಿಚಾರಣೆ ನಡೆಸುವಂತಿಲ್ಲ, ತಡೆಯಾಜ್ಞೆ ನೀಡುವಂತಿಲ್ಲ. ಒಮ್ಮೆ ಪ್ರಕರಣ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡು ಆದೇಶ ಜಾರಿಯಾದ ನಂತರ ರಾಜ್ಯದ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಯಾ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.
- ಹಣ ಯಾ ಅಧಿಕಾರ ದುರುಪಯೋಗ, ಮೋಸ, ವಂಚನೆ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಮಿತಿಯೊಳಗೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ.
- ಬೇನಾಮಿ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೂ ಮನಿ ಲಾಂಡರಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿದೆ. ಮನಿ ಲಾಂಡರಿಂಗ್ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಕಪ್ಪು ಹಣ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆ ವಂಚಿತ ಹಣವನ್ನು ಚಲಾವಣೆಗೊಳಿಸುವ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿರುತ್ತವೆ. ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿಗಳ ವ್ಯವಹಾರ ಮನಿ ಲಾಂಡರಿಂಗ್ ಕಾಯ್ದೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಸಂಕೀರ್ಣ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿದ್ದರೆ ಎರಡೂ ಕಾಯ್ದೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ ಈ ಕಾಯ್ದೆ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಬಹುದಾದ ಪ್ರಸಂಗಗಳು :

- ಸೂಕ್ತ ದಾಖಲೆಗಳಿಲ್ಲದೇ ಠೇವಣಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು.
- ಬೇರೆಯವರ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವುದು.
- ಬೇನಾಮಿ ಸಾಲ ಯಾ ಠೇವಣಿ ಖಾತೆ ತೆರೆದು ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡುವುದು.
- ಸಹಕಾರಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯವಹರಿಸಿದವರ ಬಗ್ಗೆ ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು.

ಸಹಕಾರಿಗಳಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿತ ಅನುಸರಣೆಗಳು :

- ಕಾಯ್ದೆ, ಬೈಲಾ, ನಿಯಮ ಮೀರಿ ಏನೂ ಮಾಡಬೇಡಿ.
- ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೂ ಸೂಕ್ತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಿ.
- ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಡಿ.
- ಅಲ್ಪ ಆದಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಹೆಸರು ಕೆಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಬೇಡ.
- ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಯಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಅನಗತ್ಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಮೈಮೇಲೆ ಎಳೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ.
- ಬದಲಾದ ಕಾನೂನಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವ ಮಾನಸಿಕತೆ ಇರಲಿ ಹೊರತು ಕಾನೂನು ಬದಲಾಯಿಸಿದವರ ಬಗ್ಗೆ ಅಸಹನೆ ಬೇಡ.
- ದೇಶದ ಒಳಿತಿಗಾಗಿ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪಾಲಿಸಿ, ಪಾಲಿಸಲು ಪ್ರೇರೇಪಿಸಿ, ಸಹಕರಿಸಿ.

ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ

ಬಿ.ಎ.ಮಹದೇವಪ್ಪ, ಸನ್ಮತಿ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾನ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

ಡಿ.ವಿ.ಜಿ.ಯವರು ತಮ್ಮ ಮಂಕುತಿಮ್ಮನ ಕಗ್ಗದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ... ಹುಲ್ಲಾಗು ಬೆಟ್ಟದಡಿ, ಮನೆಗೆ ಮಲ್ಲಿಗೆಯಾಗು। ಕಲ್ಲಾಗು ಕಷ್ಟಗಳ ಮಳೆಯ ವಿಧಿ ಸುರಿಯೆ॥ ಬೆಲ್ಲ ಸಕ್ಕರೆಯಾಗು ದೀನ ದುರ್ಬಲರಿಂಗೆ। ಎಲ್ಲರೊಳಗೊಂದಾಗು ಮಂಕುತಿಮ್ಮ॥ ಎಂಬುದನ್ನು ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಧುರೀಣರು ಗಮನಿಸುವಂತಹದು. ನಾಯಕತ್ವ ಎಂಬುದು... ವೃತ್ತಿಯಲ್ಲ. ಅದು ಜೀವನ ಶೈಲಿ.

ಕೈಗಳಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು 'ಲೇಬರ್' ಎಂದು ಕರೆದರೆ, ಮೆದುಳಿನಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು 'ಇಂಜಿನಿಯರ್' ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ. ಅದೇ ರೀತಿ ಹೃದಯದಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು 'ಕಲಾವಿದ' ಎಂದೂ, ಆತ್ಮದಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು 'ಯೋಗಿ' ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ... ಈ ನಾಲ್ಕನ್ನೂ ಸೇರಿಸಿಕೊಂಡು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು 'ನಾಯಕ' ಎಂದು ಹೇಳಬಹುದು.

ನಾಯಕನೆಂದರೆ... ಕೇವಲ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಯಜಮಾನ ಇಲ್ಲವೇ ರಾಜಕೀಯ ನಾಯಕನೆಂದು ತಿಳಿಯಬಾರದು. ಒಂದು ಶಾಲೆಯ ಹೆಡ್‌ಮಾಸ್ಟರ್, ಕಾಲೇಜ್ ಪ್ರಿನ್ಸಿಪಾಲ್, ಕಛೇರಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥ, ಬ್ಯಾಂಕ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ಅಂಗಡಿಯ ಯಜಮಾನ, ಸೂಪರ್‌ವೈಸರ್, ಒಂದು ಗುಂಪಿನ ಮುಖ್ಯಸ್ಥ, ಇಲ್ಲವೇ ಕುಟುಂಬದ ಯಜಮಾನ... ಇವರೆಲ್ಲರೂ ನಾಯಕರೆ. ನಾಲ್ಕು ಜನ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯೂ.... ನಾಯಕನೇ. ಯಾರು ಬೇಕಾದರೂ ನಾಯಕರಾಗಬಹುದು. ಯಾವತ್ತೂ ಬೇಕಾದರೂ ನಾಯಕರಾಗಬಹುದು. ನಾಯಕರಾಗುವುದಕ್ಕೆ ವಯಸ್ಸಿನ ಇತಿ-ಮಿತಿ ಇಲ್ಲ. "ವ್ಯವಹಾರ ಚತುರತೆ, ಪ್ಲಾನಿಂಗ್, ಉತ್ತಮ ಸಂವಹನ, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ, ಟೀಂ-ವರ್ಕ್, ಸ್ಥಿತಪ್ರಜ್ಞತೆ, ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವುದು... ಈ ಗುಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರು ನಿಜವಾದ ನಾಯಕರೆನಿಸುತ್ತಾರೆ." ಯಾರೂ ಕೂಡ ಹುಟ್ಟುವಾಗಲೇ ಈ ಎಲ್ಲ ಗುಣಗಳನ್ನು ಮೈಗೂಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹುಟ್ಟುವುದಿಲ್ಲ. ರಾತ್ರೋರಾತ್ರಿ... ಏಕಾಏಕಿ ನಾಯಕರಾಗಿ ಮೂಡಿಬರುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಮುಂಬೈನಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ರೈಲಿನಲ್ಲಿ ಬರುವಾಗ, ರೈಲ್ವೇ ಸ್ಟೇಷನ್ನಿನಲ್ಲಿ ನಾಯಕತ್ವದ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ, ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ ಬಂದಿಳಿಯುವುದರೊಳಗೆ ಆ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಓದಿ... ನಾಯಕತ್ವವನ್ನು ಕಲಿಯುವಂತಹುದಲ್ಲ. ಮೊದಲ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಲು... ಏನು ಮಾಡಬೇಕು? ಎಂಬುದನ್ನು ಮನದಟ್ಟು ಮಾಡಿಸುವ ಕಲೆ.

ನಾಯಕರಾಗಿ ರೂಪುಗೊಳ್ಳಲು ಅಪಾರ ಶ್ರದ್ಧೆ, ಪರಿಶ್ರಮ, ಹಟ, ಛಲ, ಪೂರ್ವಸಿದ್ಧತೆಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ. ನಾನು ನನ್ನ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನಂ.1 ಆಗಬೇಕು ಎಂಬ ತುಡಿತ (burning desire) ಇರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಚೆಸ್ ಆಟದಲ್ಲಿ... ನಿರಂತರ ಅಭ್ಯಾಸ ಮಾಡಿ ಪ್ರಾವೀಣ್ಯತೆ ಗಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿಯೇ "Leaders are made not born" ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

ನಾಯಕನಾದವನು... ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಾನೇನು ಮಾಡಬಲ್ಲೆ? ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಿಂದ ನನಗೇನು ಬೇಕು? ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ನಾನು ಹೇಗೆ ಸೂಕ್ತವಾಗುತ್ತೇನೆ? ಎಂದು ಆಲೋಚಿಸುತ್ತಾನೆ. ಅಮೆರಿಕಾದ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಗುರು ಎನಿಸಿದ ಪೀಟರ್ ಡ್ರಕ್ಕರ್ 'ಏನು ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಹೇಳುವುದಕ್ಕಿಂತ, ಯಾವ ರೀತಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸುವವನೇ ನಾಯಕ' ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪುವುದಾದರೆ... ನಾಯಕ ಎಂದರೆ ಯಾರು? ಎಂಬ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸಿಂಗಾಪುರದ ಲೀ ಕ್ಯಾನ್ ಯ್ಯೂ ಮತ್ತು ಅಮೆರಿಕಾದ ಡಿ ಹೋಕ್ ಹಾಗೂ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಡಾ.ವರ್ಗೀಸ್ ಕುರಿಯನ್ ಮತ್ತು ಬಾಂಗ್ಲಾ ದೇಶದ ಮೊಹಮ್ಮದ್ ಯೂನಸ್ ಇವರುಗಳು ಮಾಡಿರುವ ಕೆಲಸಗಳು ಉತ್ತರ ನೀಡಬಲ್ಲವು.

ಲೀ ಕ್ಯಾನ್ ಯ್ಯೂ ಆಧುನಿಕ ಸಿಂಗಾಪುರದ ನಿರ್ಮಾಪಕರು. ಕೊಳಕು ಬಂದರಿನಿಂದ ನಾತ ಬೀರುತ್ತಿದ್ದ ದೇಶವನ್ನು ಮಾಲಿನ್ಯರಹಿತ ದೇಶವನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ಆಲೋಚಿಸಿದರು. ಸಿಂಗಾಪುರದ ಜೀವಾಳವಾಗಿರುವ ಬಂದರು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಪುನಃಶ್ಚೇತನದಿಂದ ಇಡೀ ದೇಶ ಉದ್ಧಾರವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಮನಗಂಡರು. ಸಿಂಗಾಪುರವನ್ನು ವಿಶ್ವದ ನಂ.1 ದೇಶವನ್ನಾಗಿ ಮಾಡುತ್ತೇನೆಂದು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಟ್ಯಾಕ್ಸಿ ಚಾಲಕರ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ಸಭೆ ನಡೆಸಿದರು. ಕಂಡ ಕಂಡಲ್ಲಿ ಉಗುಳಿದರೆ, ಚ್ಯೂಯಿಂಗ್-ಗಮ್ ಚೆಲ್ಲಿದರೆ... ರಸ್ತೆಗಳು ಹೇಗೆ ಸುಂದರವಾಗಿರುತ್ತವೆ? ಎಂದು ತಿಳಿಹೇಳಿದರು. ದೇಶಕ್ಕೆ ಬರುವ ಪ್ರವಾಸಿಗರನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳದಿದ್ದರೆ ಅವರೆಂದೂ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಹೇಳುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟರು. "ನಿಮ್ಮ ತ್ಯಾಗ ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯ" ಎಂದು ತಿಳಿಸಿದರು. ಇಡೀ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಜನರಲ್ಲಿ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಹುಟ್ಟಿಸಿದರು. ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ತಮ್ಮ ಮಾತು ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಭರವಸೆಯನ್ನು ಮೂಡಿಸಿದರು.

ಇಂದು ಸಿಂಗಾಪುರ, ಪೂರ್ವದ ಸ್ವಿಜರ್‌ಲ್ಯಾಂಡ್ ಆಗಿದೆ. ಸುಂದರ ರಸ್ತೆಗಳು, ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ, ಅಂತಾರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸೇವೆಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗಿವೆ. ಈ ದೇಶ ವಿಶ್ವದ ಅತ್ಯಾಧುನಿಕ ಪ್ರವಾಸಿ ತಾಣವಾಗಿದೆ. ಒಬ್ಬ ನಾಗರೀಕನ ಸಂಪಾದನೆ, ನಮ್ಮ ದೇಶದ ನಾಗರೀಕನಿಗಿಂತ ಶೇ.25ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚು. ಈ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಶೇ.80ರಷ್ಟು ಪ್ರಜೆಗಳು ಸ್ವಂತ ಮನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈ ದೇಶದ ವಾಣಿಜ್ಯ ವ್ಯಾಪಾರಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ, ಭಾರತ ಮತ್ತು ಚೀನಾ ದೇಶಗಳು ಹಿಂದೆ ಉಳಿದಿವೆ. ಇಂತಹ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ಕಾರಣರಾದವರು... ಲೀ ಕ್ಯಾನ್ ಯ್ಯೂ. ಇವರು ನಿಜವಾದ ನಾಯಕರು.

ಡೀ ಹೋಕ್ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ನಾಂದಿ ಹಾಡಿದ ವ್ಯಕ್ತಿ. ಬ್ಯಾಂಕ್ ಹಾಗೂ ಹಣದ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮೆಲ್ಲರಲ್ಲಿದ್ದ ಭಾವನೆಯನ್ನೇ ಬದಲಾಯಿಸಿದ ಹರಿಕಾರರು. ಕೇವಲ ಡಿಪಾಸಿಟ್ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಸಾಲ ನೀಡುವಿಕೆ, ಸಾಲ ವಸೂಲಾತಿ, ಲಾಭ ಗಳಿಕೆಯೇ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಕೆಲಸವಲ್ಲ. ಅಷ್ಟನ್ನು ಮಾಡಿದ ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ ಅದು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಅನಿಸುವುದಿಲ್ಲ... ಎಂದು ನಮಗೆ ಮನದಟ್ಟು ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟರು. ಹಣ

ಎಂದರೆ ಏನು? ಎಂದು ಕೇಳಿದರು. ಅದು ಕರೆನ್ಸಿ ನೋಟಿನ ರೂಪದಲ್ಲಿಯೇ ಇರಬೇಕಾ? ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅನುಕೂಲಗಳು ಇರುವುದು ಬೇಕಾ...? ಎಂದು ಪ್ರಶ್ನಿಸಿದರು. ಇಂದು ವಿಶ್ವದಾದ್ಯಂತ ಮನ್ನಣೆ ಪಡೆದಿರುವ 'ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಹಣ'... ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ನೀಡಿ ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನೇ ಬದಲಾಯಿಸಿದರು. ಇವರು ನಮ್ಮ ನಿಜವಾದ ನಾಯಕರು.

ಡಾ.ವರ್ಗೀಸ್ ಕುರಿಯನ್ ನಮ್ಮ ದೇಶದ ಕ್ಷೀರ ಕ್ರಾಂತಿಯ ಪಿತಾಮಹ. ದೇಶದ ನಂ.1 ಬೇಬಿ ಫುಡ್ "ಅಮೂಲ್"ನ ಸೃಷ್ಟಿಕರ್ತ. ಮೆಟಲರ್ಜಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿದ್ದ ಇವರು ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರಕ್ಕೆ ಬರುವ ಮುನ್ನ, ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಒಂದು ಘಟನೆಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದರೆ ತಪ್ಪಾಗಲಾರದು. ಅಂದಿನ ಬಾಂಬೆಯ ಬ್ರಿಟೀಷ್ ಕಾಲೋನಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ದಿನ ಇದ್ದಕ್ಕಿದ್ದಂತೆ ಹಲವು ಬ್ರಿಟೀಷ್ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅನಾರೋಗ್ಯದ ಕಾರಣದಿಂದ ಆಸ್ಪತ್ರೆಗೆ ದಾಖಲಾದರು. ಅವರು ಕುಡಿದ ಹಾಲು ಅವರ ಅನಾರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಕಾರಣವೆಂದು ತಿಳಿದು ಬಂತು. ಆ ಹಾಲಿನ ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಲಂಡನ್ನಿನ ಪ್ರಯೋಗಾಲಯಕ್ಕೆ ಕಳಿಸಲಾಯಿತು. ಬಾಂಬೆಯ ಹಾಲು ಇಂಗ್ಲೆಂಡಿನ ಚರಂಡಿಯ ನೀರಿಗಿಂತ ಕಲುಷಿತವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲಂಡನ್ನಿನಿಂದ ಒಂದು ಸಾಲಿನ ವರದಿ ಬಂತು. ಇಂತಹ ಸನ್ನಿವೇಶದಲ್ಲಿ ಡಾ.ಕುರಿಯನ್‌ರವರು ಗುಜರಾತಿನ ಆನಂದ್‌ಗೆ ಬಂದು ಕೆಲಸ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ್ದು ಒಂದು ಇತಿಹಾಸ. ಇವರ ಕೆಲಸಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಉದ್ಭವಿಸಿದಾಗ ಇವರು ಡಿಪ್ರೆಶನ್ ಹೊಂದಲಿಲ್ಲ. ಯಾಕೆ ಈ ತಲೆನೋವೆಂದು ಪಲಾಯನ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ.

"ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮನಸ್ಸು ಮಾಡಿದರೆ... ಏನನ್ನು ಬೇಕಾದರೂ ಸಾಧಿಸಬಹುದು" ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಮೊಹಮ್ಮದ್ ಯೂನಸ್‌ರವರು ಜೀವಂತ ಉದಾಹರಣೆ. 1971ರಲ್ಲಿ ಬಾಂಗ್ಲಾ ದೇಶದ ಸ್ಥಾಪನೆಯಾದ ನಂತರದಲ್ಲಿ... ಆ ದೇಶದ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜನರ ಕಷ್ಟ ಕಾರ್ಪಣ್ಯಗಳನ್ನು ಕಣ್ಣಾರೆ ನೋಡಿದರು. ಹಳ್ಳಿಯ ಬಡವರು... ಶ್ರೀಮಂತರಿಂದ ಸಾಲ ಪಡೆದು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿ ತೆತ್ತು ಪಡಬಾರದ ಯಾತನೆ ಪಡುತ್ತಿದ್ದುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿದರು. ಅಂದುಕೊಂಡಿದ್ದನ್ನೆಲ್ಲಾ ಮನುಷ್ಯ ಸಾಧಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ ಎಂದ ಮೇಲೆ... ಬಡತನದ ನಿವಾರಣೆ ಏಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ? ಎಂಬ ಪ್ರಶ್ನೆಯೊಂದಿಗೆ "ಅನ್ನ ಕೊಡದ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ... ಅದು ಅನರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ" ಎಂದು, ತಮ್ಮ ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರಜ್ಞರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ವಿದೇಶದಿಂದ ತಮ್ಮ ಊರಿಗೆ ಬಂದರು. ಬಾಂಗ್ಲಾ ದೇಶದ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜನರ ಜೀವನ ಮಟ್ಟವನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಥಮ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಸ್ವಸಹಾಯ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ... ಆರ್ಥಿಕ–ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೌನ ಕ್ರಾಂತಿಗೆ ನಾಂದಿ ಹಾಡಿದರು. ಯಾವುದೇ ಜಾಮೀನು ಇಲ್ಲದೇ ಹಳ್ಳಿಯ ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಸಾಲ ನೀಡುವ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡರು. ಬಡವರಲ್ಲಿಯೂ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸವಿದೆ; ಅವರೂ ನಂಬಿಕೆ ವಿಶ್ವಾಸಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹರು ಎಂಬುದನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿಸಿಕೊಟ್ಟರು. ಇದರ ಫಲವೇ ಗ್ರಾಮೀಣ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ನಾಂದಿಯಾಯಿತು. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಬಾಂಗ್ಲದೇಶದ ಹಳ್ಳಿ ಹಳ್ಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ–ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿವರ್ತನೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು. ಯುವ ಜನತೆ... ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಅರಸಿಕೊಂಡು ಹೋಗುವುದರ ಬದಲಿಗೆ... ತಾವೇ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸ್ವ–ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಹುಟ್ಟು ಹಾಕಿದರು. ತರಕಾರಿಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು ಹೇಗೆ? ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಸಂಸ್ಕರಿಸಬೇಕು? ವಿತರಣೆ ಹೇಗಿರಬೇಕು? ಹಾಲು ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟದ ವಿಧಾನಗಳು ಹೇಗಿರಬೇಕು? ಎಂಬುದರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದರು. ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಸುಲಭವಾಗಿ ದೊರಕುವಂತೆ ನೋಡಿಕೊಂಡರು. ಬದಲಾವಣೆಯ ಹರಿಕಾರರಾಗಿ ಮೂಡಿಬಂದರು. ಗ್ರಾಮೀಣ ಬಾಂಗ್ಲಾದ ಪಿತಾಮಹ ಎನಿಸಿಕೊಂಡರು. 2006ರಲ್ಲಿ ನೊಬೆಲ್ ಬಹುಮಾನ ಪುರಸ್ಕೃತರಾದರು. ಇವರು ನಿಜವಾದ ನಾಯಕರು.

ರಾಮಾಯಣದಲ್ಲಿ ಶ್ರೀರಾಮಚಂದ್ರನ ಕರ್ತವ್ಯಪಾಲನೆ ನಮಗೆಲ್ಲರಿಗೂ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಶ್ರೀರಾಮನಲ್ಲಿದ್ದ ಇನ್ನೊಂದು ಗುಣ... ವಿದ್ವತ್ತಿಗೆ ಗೌರವ ನೀಡುವುದು. ರಾಮ–ರಾವಣರ ಯುದ್ಧದ ನಂತರ, ರಾವಣ ಯುದ್ಧಭೂಮಿಯಲ್ಲಿ ತನ್ನ ಅಂತ್ಯದ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಶ್ರೀರಾಮನೇ ರಾವಣನ ಬಳಿಗೆ ಹೋಗಿ... ನನಗೆ ರಾಜನೀತಿಯನ್ನು ಕಲಿಸಿಕೊಡಿ ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದು ನಿಜಕ್ಕೂ ಗ್ರೇಟ್! ಒಳ್ಳೆಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲರಿಂದ, ಎಲ್ಲ ಕಡೆಯಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಮನೋಭಾವ ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು.

ಶ್ರೀ ಕೃಷ್ಣ ನಿಜಕ್ಕೂ ಮಹಾನಾಯಕ. ಮುಂದಾಲೋಚನೆ, ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ, ನಂಬಿದವರಿಗೆ ಸಕಾಲಿಕ ನೆರವು ಇವೇ ಮುಂತಾದ ಗುಣಗಳಿಂದ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನಾಗಿ ಮೂಡಿ ಬಂದಿದ್ದಾನೆ. ಕರ್ಮಣ್ಯೇವಾಧಿಕಾರಸ್ತೇ ಮಾ ಫಲೇಷು ಕದಾಚನ ಎಂಬ ಸ್ಪಷ್ಟ ಮಾತುಗಳ ಮೂಲಕ ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣ ನೀಡಿದ ನಿರ್ದೇಶನ ಇಂದಿಗೂ ಸಾರ್ವಕಾಲಿಕ ಸತ್ಯವಾಗಿದೆ. ತನ್ನ ಜನರಿಗೆ "ಏನು ಮಾಡಬೇಕು" ಎಂಬುದನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಸುವುದು ನಾಯಕತ್ವದ ಇನ್ನೊಂದು ಲಕ್ಷಣ.

ಮಹಾಭಾರತದ ಭೀಷ್ಮರನ್ನು ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಗುರು ಎಂದು ಕರೆದರೆ ತಪ್ಪಾಗಲಾರದು. ಕುರುಕ್ಷೇತ್ರದ ಯುದ್ಧದಲ್ಲಿ ಕೌರವರ ಕಡೆಯವರೆಲ್ಲರೂ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ್ದು, ದುರ್ಯೋಧನ ಒಬ್ಬನೇ ಉಳಿದಿರುವಾಗ, ಶರಶಯ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಮಲಗಿದ್ದ ಭೀಷ್ಮರನ್ನು ರಾತ್ರಿಯ ವೇಳೆ ಭೇಟಿಯಾಗುತ್ತಾನೆ. ಆಗ ಭೀಷ್ಮರು ನಾಯಕನಾದವನು ತನ್ನ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ದೌರ್ಬಲ್ಯಗಳನ್ನು ಚೆನ್ನಾಗಿ ಅರಿತುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುತ್ತಾನೆ ಎಂದು ದುರ್ಯೋಧನನಿಗೆ ಬುದ್ಧಿ ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಈ ಮಾತುಗಳು ಇಂದಿನ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳಲ್ಲಿ ಬರುವ ಸ್ವಾಟ್ (SWOT) ಅನಾಲಿಸಿಸ್ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ನಾಯಕನಾದವನು ತನ್ನ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ದೌರ್ಬಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅರಿತುಕೊಂಡು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದಾಗ ಮಾತ್ರ ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ನಾಯಕ ಎನಿಸುತ್ತಾನೆ. ಇದು ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾದ ಅಂಶ.

ಮಾನವೀಯತೆಯ ಸಿಂಚನ ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಮತ್ತೊಂದು ಲಕ್ಷಣ. ಬುದ್ಧ ಹೇಳಿದ ಕರುಣೆ; ಯೇಸುಕ್ರಿಸ್ತ ತಿಳಿಸಿದ ಪ್ರೀತಿ; ಮಹಮ್ಮದ್ ಪೈಗಂಬರ್ ಬೋಧಿಸಿದ ಸಹೋದರತೆ– ಈ ಎಲ್ಲಾ ಗುಣಗಳು ಒಬ್ಬ ಸಮರ್ಥ ನಾಯಕನಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ... ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಅಂಶಗಳು. ನಾಯಕನು ಈ ಗುಣಗಳನ್ನು ಮೈಗೂಡಿಸಿಕೊಂಡು, ಅದರಂತೆ ಜನರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವ ವಿಧಾನವೇ... ಆತನ ಹಾರ್ಡ್‌ವೇರ್.

ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ತೀರ್ಮಾನ ಕೈಗೊಂಡು, ಅದನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು ನಾಯಕತ್ವದ ಇನ್ನೊಂದು ಲಕ್ಷಣ. ಒಂದು ಬಾರಿ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಂಡ ಮೇಲೆ,

ಆಮೇಲೆ ಮಾಡಿದರಾಯಿತು ಎಂಬ ಭಾವನೆ ಬರಲೇಬಾರದು. ಹಾಗೇ ಆ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ಮತ್ತೆ ಮತ್ತೆ ಬದಲಾಯಿಸಲೂ ಬಾರದು. ವಿಳಂಬ ಪ್ರವೃತ್ತಿ ಅನೇಕ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಹಾಳು ಮಾಡುತ್ತದೇಳುತ್ತಾ ತನ್ನ ಕಿರೀಟವನ್ನು ತಾನೇ ಧರಿಸಿಕೊಂಡನಂತೆ!

ಪ್ರಸಿದ್ಧ ನಾಯಕ ವಿನ್‌ಸ್ಟನ್ ಚರ್ಚಿಲ್‌ರವರು "ಕೇಳುಗನಾಗದವನು ನಾಯಕನಾಗಲಾರ" ಎಂದಿದ್ದಾರೆ. ತಾಳ್ಮೆಯಿಂದ ಕೇಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ನಾಯಕತ್ವದ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು. ಯಾರಾದರೂ ಒಂದು ವಿಷಯವನ್ನು ನಮಗೆ ಹೇಳುವಾಗ... ಆ ವಿಷಯವನ್ನು ಗಮನವಿಟ್ಟು ಕೇಳಿದರೆ, ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಳು ಗೊತ್ತಾಗುವುದರ ಜೊತೆಗೆ, ಒಂದು ವೇಳೆ ಆ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರ ಬೇಕಿದ್ದಲ್ಲಿ... ಅರ್ಧದಷ್ಟು ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುವಾಗಲೇ ದೊರೆತು ಬಿಡುತ್ತದೆಂದು ಸಂವಹನ ತಜ್ಞರು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನಾವು ಕೇಳುವುದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಮಾತನಾಡುವ ಅಭ್ಯಾಸವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಯಾವುದೇ ವಿಷಯವನ್ನು ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಅವಕಾಶವನ್ನೇ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. "ಪ್ರಕೃತಿ ನಮಗೆ ಎರಡು ಕಿವಿಗಳನ್ನು, ಎರಡು ಕಣ್ಣುಗಳನ್ನು, ಆದರೆ ಒಂದೇ ನಾಲಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದೆ" ಎಂದು ಹೇಳಿರುವ ಸಾಕ್ರಟೀಸನ ಮಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಕೇಳುವಿಕೆಯ ಮಹತ್ವ ಅಡಗಿದೆ. ಕಣ್ಣು ಹಾಗೂ ಕಿವಿಗಳನ್ನು ತೆರೆದಿಟ್ಟು... ಹೆಚ್ಚು ಮಾತಾನಾಡಲು ಹೋಗದೆ... ಎದುರು ಮಾತನಾಡುವವರಿಂದ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಸದ್ದಿಲ್ಲದೇ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಉತ್ತಮ ನಾಯಕತ್ವದ ಲಕ್ಷಣ. ದಕ್ಷ ನಾಯಕತ್ವ; ನಿಷ್ಠಾವಂತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ; ಪ್ರಜ್ಞಾವಂತ ಸದಸ್ಯ ವರ್ಗ... ಯಶಸ್ವಿ ಸಹಕಾರಿಯ ಮೂರು ಲಕ್ಷಣಗಳು. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಯಕತ್ವ ಮೊದಲನೆಯ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿದೆ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತಜ್ಞರಾದ ಆಲೆನ್ (Allen) ಅವರ ಪ್ರಕಾರ "ನಾಯಕನಾದವನು... ಇತರರಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತಾನೆ" ಎಂದು ಹೇಳಿರುವುದು ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗುತ್ತದೆ.

ಸಹಕಾರ ಒಂದು ಆರ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ. ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕ...

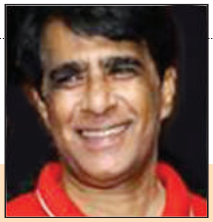
ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು :

- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಬೇಕು. ಸಹಕಾರಿ ಮೌಲ್ಯ ಮತ್ತು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡು ಅವುಗಳನ್ನು ಆಚರಣೆಯಲ್ಲಿ ತರುವುದರ ಮೂಲಕ ಆ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು... ಈಡೇರಿಸುವಂತಿರಬೇಕು.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉಪವಿಧಿ, ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು. ಇವುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ... ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತಹ ಯಾವುದೇ ಒತ್ತಡಕ್ಕೆ ಮಣಿಯಬಾರದು. ನಿಯಮೋ ರಕ್ಷತಿ... ರಕ್ಷಿತಃ ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಧ್ಯೇಯವಾಗಬೇಕು.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ವ್ಯಕ್ತಿಗಿಂತ ಸಂಸ್ಥೆ ದೊಡ್ಡದು ಎಂಬ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಲ್ಲದೆ... ಇತರರಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಬೇಕು. ಆಗ ಮಾತ್ರ... ಎಲ್ಲರಲ್ಲೂ "ಇದು ನನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆ" ಎಂಬ ಭಾವನೆ ಬೆಳೆದು ಬರುತ್ತದೆ.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ... ಸಂಸ್ಥೆಯು ಈಗ ಹೇಗಿದೆ, ಮುಂದೆ ಹೇಗಾಗಬಹುದು, ಅದು ಹೇಗೆ ಆಗಬೇಕು... ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು. ಇದನ್ನು 'ವಿಷನ್' ಎನುತ್ತೇವೆ. ಅದು ಕನಸಿನಂತೆ ಅಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಇರಬಹುದು; ಒಂದು ಗುರಿಯಂತೆ ಕರಾರುವಕ್ಕಾಗಿ ಇರಬಹುದು; ಮಹಾ ಯೋಜನೆಯಂತೆಯೂ ಇರಬಹುದು.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕನಿಗೆ ಸದಸ್ಯರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮುಖ್ಯ ಧ್ಯೇಯವಾಗಬೇಕು. ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಈಗಿರುವ ಸ್ಥಿತಿಗಿಂತ... 5 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಇನ್ನೂ ಉತ್ತಮ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ತರುವ ಕನಸುಗಾರನಾಗಬೇಕು. ಸದಸ್ಯ ಕೇಂದ್ರಿತ... ವ್ಯವಹಾರಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಂಡು ಅವರ ಆರ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಶ್ರಮಿಸಬೇಕು. ಏಕೆಂದರೆ... ಸಮೂಹದ ಹಿತವನ್ನು ಬಯಸುವವನು... ನಿಜವಾದ ನಾಯಕ.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಅಪ್‌ಡೇಟೆಡ್ ಆಗಿರಬೇಕು... ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಔಟ್‌ಡೇ–ಟೆಡ್ ಆಗಿಬಿಡುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಅಧ್ಯಯನಶೀಲನಾಗಿರಬೇಕು. ತನ್ನನ್ನು ತಾನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾ... ಸ್ವಾನುಭವದಿಂದ ಬೆಳೆಯುತ್ತಾ ಹೋಗಬೇಕು. 21ನೇ ಶತಮಾನದ ತಾಂತ್ರಿಕ ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಹೊಂದಿಕೊಳ್ಳುವಂತವನಾಗಿರಬೇಕು. ತಾನೂ ಬೆಳೆಯುತ್ತಾ... ಎರಡನೇ ಸಾಲಿನ ನಾಯಕರನ್ನೂ ಬೆಳೆಸಬೇಕು.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಇರುವಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ವಾಕ್–ದಿ–ಟಾಕ್ ದಿನನಿತ್ಯದ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ಕಂಡು ಬರಬೇಕು. ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಇದ್ದಲ್ಲಿ... ಪರಸ್ಪರ ನಂಬಿಕೆ, ವಿಶ್ವಾಸ ಮೂಡಿ... ಸಹಕಾರಿ ಬೆಳೆಯುತ್ತದೆ.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಒಳ್ಳೆಯ ಕೇಳುಗನಾಗಬೇಕು. ಸರಿಯಾದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ನಿರ್ಧಾರ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತಿರಬೇಕು. ಏಕೆಂದರೆ... ನಾಯಕನಾದವನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಒಂದು ನಿರ್ಧಾರದಲ್ಲಿ... ಸಂಸ್ಥೆಯ, ಸದಸ್ಯರ, ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಭವಿಷ್ಯವೇ ಅಡಗಿರುತ್ತದೆ.
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಷ್ಟ–ನಷ್ಟಗಳ ಹೊಣೆಯನ್ನು ಹೊರುವಂತಿರಬೇಕು. ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಕೈ ಕೆಳಗಿನವರು ಫೇಲ್ ಆದಾಗ... ಆ ಸೋಲನ್ನು ಸರಿತಿದ್ದುವ, ಸರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊರಬೇಕು. ಅವರ ತಪ್ಪನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು... ಅಪರಾಧ!
- ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕ ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಸಮಾನವಾಗಿ ಕಾಣಬೇಕು, ಎಲ್ಲರೊಂದಿಗೆ ಬೆರೆಯಬೇಕು, ತಂಡ ಸ್ಫೂರ್ತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಬೇಕು. ಟೀಕೆಗಳು ಬಂದಾಗ... ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಕ್ರಮಗಳು ಸರಿಯಿದ್ದರೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ತಪ್ಪಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸಲಹೆಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿ... ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು. ಸ್ಥಿತಪ್ರಜ್ಞತೆ ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕನ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿ ಮೂಡಿಬರಬೇಕು.

ಸಹಕಾರಿ ನಾಯಕರೇ... ನಿಮ್ಮ ನೌಕರರನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ. ಅವರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ನೀಡಿ. ಅಗತ್ಯವಾದ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿ. ಅವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಆಲಿಸಿ. ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಅವರೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಿ. ಎಂಥ ಸವಾಲು ಎದುರಾದರೂ ಅದನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು, ರಿಸ್ಕ್‌ಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅವರಿಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡಿ. ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ವಾತಂತ್ರ ನೀಡಿ, ಅವರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮೇಲೆ ನೀವು ಇಟ್ಟಿರುವ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ತೋರ್ಪಡಿಸಿ. ಏಕೆಂದರೆ... ನಿಮ್ಮ ನೌಕರರು.. ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಂತರಿಕ ಗ್ರಾಹಕರು!

ನೆನಪಿಡಿ...

- ನಿಮ್ಮ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಹೆಜ್ಜೆಯನ್ನು ಗಮನಿಸುವವರಿದ್ದಾರೆ.
- ಪ್ರಶ್ನಿಸುವವರಿದ್ದಾರೆ... ಟೀಕಿಸುವವರಿದ್ದಾರೆ... ದೂರುವವರಿದ್ದಾರೆ.
- ಇವುಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವವರಿದ್ದಾರೆ, ಆದರಿಸುವವರೂ ಇದ್ದಾರೆ.
- ಆದ್ದರಿಂದ, ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ – ಸುಧಾರಿಸುವ – ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟಕ್ಕೇರಿಸುವ ಅನುಕರಣೀಯ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚಿಂತನೆ ಇರಲಿ. ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು... ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ... ಮುಂದೆ ಸಾಗಿ! ಏಕೆಂದರೆ ನೀವು ನಮ್ಮ ನಾಯಕರು.



RBI NEWS - MAY 2017

K. Vittal Shetty, Banking Consultant, kohimavittal@Hotmail.com, Mobile:9845699904

The next meeting of the MPC is scheduled on June 6 and 7, 2017.

Policy Rates with effect from 06 APRIL 2017.	%
POLICY REPO RATE	6.25%
REVERSE REPO RATE	6.00%
MARGINAL STANDING FACILITY RATE	6.50%
BANK RATE	6.50%
Reserve Ratios	%
Cash Reserve Ratio	4.00%
Statutory Reserve Ratio	20.50%

Date : May 25, 2017

Scheduled Banks' Statement of Position in India as on Friday, May 12, 2017

(Amount in Billions of ₹)

		SCHEDULED COMMERCIAL BANKS (Including RRBs)			ALL SCHEDULED BANKS		
		13-May-16	28-APR-2017 *	12-MAY-2017 *	13-May-16	28-APR-2017 *	12-MAY-2017 *
I	a) Deposits	94912.38	106164.9	**106417.2**	97497.28	109128.78	**109364.24**
	i) Demand	8417.27	11261	**11098.11**	8632.89	11534.04	**11365.18**
	ii) Time	86495.1	94903.93	**95319.13**	88864.39	97594.75	**97999.1**
II	CASH	635.34	696.87	**608.61**	647.98	716.58	**626.89**
III	WITH R.B.I. (B)	3925.78	4482.13	**4319.86**	4035.54	4607.06	**4441**
IV	INVESTMENTS	26997.3	31957.48	**32498.71**	28067.54	32885.9	**33438.72**
V	BANK CREDIT	72246.97	76113.2	**76286.42**	74481.83	78529.95	**78715.19**

GST implementation to have far reaching implications for the Indian Economy RBI releases State Finances: A Study of Budgets of 2016-17

Today, the Reserve Bank of India (RBI) released the report entitled "State Finances: A Study of Budgets of 2016-17", an annual publication that provides information, analysis and an assessment of the finances of state governments. It is the primary source for disaggregated state-wise fiscal data and delineates the changing dynamics of fiscal federalism over the years. The theme of this year's report is the Goods and Services Tax (GST).

Highlights of the report are :

- Introduction of GST would have economy-wide ramifications in terms of growth, inflation, government finances and external competitiveness over the medium-term.
- It is likely to champion a new course for cooperative federalism in India, focusing on collaboration between the Centre and states.
- GST remains the best bet for state governments in returning to the path of fiscal consolidation without compression of productive expenditure.
- GST implementation challenges should be addressed through a robust dispute resolution mechanism; with the goods and services tax network (GSTN) expected to provide the necessary information technology (IT) infrastructure to all stakeholders.
- Greater devolution of resources through statutory transfers would provide states with the flexibility to prioritize their expenditure in sync with their development objectives.
- From a medium term perspective, debt sustainability of states is likely to be the key factor in shaping the evolving contours of state finances.

This publication has been prepared in the Fiscal Analysis Division (FAD) of the Department of Economic and Policy Research. The current issue, along with past issues of the report is available on the website (www.rbi.org.in). Comments on this publication may be sent to The Director, Fiscal Analysis Division, Department of Economic and Policy Research, Reserve Bank of India, Shahid Bhagat Singh Road, Mumbai - 400001. Comments can also be forwarded via e-mail.

Minimum qualifications and experience for CFO and CTO

Rapid innovations in banking and technology call for better risk governance in the areas of finance and technology. A Chief Financial Officer (CFO) and Chief Technology Officer (CTO) in banks' management structure would play a crucial role in strengthening and sustaining the banks' risk governance framework.

2. It is, therefore, advised that banks, while inviting applications for these positions, stipulate, at a minimum, the qualifications and experience for the CFO and CTO as detailed in Annex. Banks may, however, prescribe additional

Swabhimani Sahakari, Monthly, Publishing Date 5th, Posting Day 8th.
Posted at Bangalore PSO, Mysore Road, Bangalore 560026
Registered No. KA/BGW/1744/2017-19. RNI No. KARBIL - 2004/18001/Pages 28

qualifications and experience as they deem fit, taking into account the risk profile, size and scale of operations.

Paytm Payments Bank Limited commences operations

Paytm Payments Bank Limited has commenced operations as a payments bank with effect from May 23, 2017. The Reserve Bank has issued a licence to the bank under Section 22 (1) of the Banking Regulation Act, 1949 to carry on the business of payments bank in India.

Shri Vijay Shekhar Sharma was one of the 11 applicants who was issued in-principle approval for setting up a payments bank, as announced in the press release on August 19, 2015.

Issue of Re. 1 denomination currency notes with Rupee symbol (₹) and the inset letter 'L'

The Reserve Bank of India will soon put into circulation currency notes in one rupee denomination. The notes have been printed by the Government of India.

These currency notes are legal tender as provided in The Coinage Act 2011. The existing currency notes in this denomination in circulation will also continue to be legal tender.

Dimensions and paper composition of One Rupee Currency Note as indicated in the Notification No G.S.R. 516(E) dated May 25, 2017 by the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, published in the Gazette of India–Extraordinary-Part –II-Section 3-Sub-section (i), No. 417 dated May 25, 2017

The design of the One Rupee Currency Notes will be as under:

(1) Obverse:

(a) It contains the words भारतसरकार' above the words "Government of India" with the bilingual signature of Shri Shaktikanta Das, Secretary, Ministry of finance and with the replica of New Rupee One coin with ₹ symbol of 2017 issued with सत्यमेवजयते and capital insert letter 'L' in numbering panel. The numbering will be in black at right hand bottom portion of the note.

(b) The numbering shall be in black at right hand bottom portion of the Note in ascending size of numerals from left to right, while the first three alphanumeric characters(prefix) remains constant in size.

(2) Reverse: It contains the words भारतसरकार above the words "Government of India" with the year 2017 on the representation of One Rupee coin with ₹ symbol having floral design and the surrounding design consists of the picture of 'Sagar Samrat' the oil exploration platform and with the authentic rendering of value in fifteen Indian languages in language panel with the year figure shown on the centre bottom in international number.

(3) Overall Colour Scheme: The colour of One Rupee Currency Note shall be predominantly pink green on obverse and reverse in combination with others.

Directions, Withdrwals, Penalties & Cancellation of Licences of Urban Co-operative Banks.

1) May 16, 2017:- RBI imposes Monetary penaltyof ₹ 1.00 lakh (Rupees one lakh only on Yeshwant Nagari Sahakari Bank Ltd., Latur (Maharashtra),for violation of the Know Your Customer and RBI instructions.

2) May 18, 2017:- RBI imposed penaltyof ₹ 15.00 lakh (Rupees Fifteen Lakh only) on The Karad Urban Co-operative Bank Ltd., Mumbai, for breach of individual housing loan limit, breach of limit on loans for repair for house and diversion of loans for purchase of plot/land.

3) May 19, 2017:- Lokseva Sahakari Bank Ltd., Pune, Maharashtra,was placed under directions for a period of six months vide directive dated May 19, 2014,has been extended for a further period of four months from May 20, 2017 to September 19, 2017.

Source: www.rbi.org.in

ಕೇಂದ್ರ ಕಛೇರಿ : ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು : 080–23378375–80, 23474408, 23573291
ಸೌಹಾರ್ದ ಸಹಕಾರಿಗಳ ದಾವಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ ನ್ಯಾಯಾಲಯ : ನಂ.246, 17 & 18ನೇ ಕ್ರಾಸ್ ಮಧ್ಯ, ಮಾರ್ಗೋಸಾ ರಸ್ತೆ, ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ, ಬೆಂಗಳೂರು–560055. ದೂ : 080–23449933/34.
ಬೆಂಗಳೂರು ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿ : ನಂ. 141, 1ನೇ ಮೈನ್, 1ನೇ ಕ್ರಾಸ್, ಡಾ.ರಾಜ್‌ಕುಮಾರ ರಸ್ತೆ, 1–ಕೆ ಬ್ಲಾಕ್, ರಾಜಾಜಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು–560010. ದೂ : 080 23525546
ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿ : ಶಂಕರ ಮಠ ರಸ್ತೆ, 2ನೇ ಕ್ರಾಸ್, ನಟರಾಜ ಸಭಾಭವನದ ಹತ್ತಿರ, ಮೈಸೂರು – 570004. ದೂ: 0821 2332299
ಬೆಳಗಾವಿ ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿ : ಸಂಜೋಗ ಬಿಲ್ಡಿಂಗ್, ಪಿ ಅಂಡ್ ಟಿ ಕ್ವಾಟರ್ಸ್ ಹತ್ತಿರ, ಡಬ್ಬಲ್ ರೋಡ್, ಮಹಾಂತೇಶನಗರ, ಬೆಳಗಾವಿ. ದೂರವಾಣಿ : 0831–2401551
ಕಲಬುರಗಿ ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಯ : ನಂ. 1–4/3 ಎ ಸಂಜೀವರಾವ್ ದೇಸಾಯಿ ಬಡಾವಣೆ, ಕೆ.ಎಸ್.ಆರ್.ಟಿ.ಸಿ. ಗೆಸ್ಟ್‌ಹೌಸ್ ಹಿಂಭಾಗ, ಗಾರ್ಡನ್ ರಸ್ತೆ, ಕಲಬುರಗಿ – 585102. ದೂ: 08472–270222.

Edited, Printed and Published by Sharangouda G. Patil – Managing Director, on behalf of Karnataka State Souharada Federal Co operative Ltd., Nirman Bhavan complex, Dr. Rajkumar Road, 1st Block, Rajajinagar, Bangalore-560 010